

UMNB BULLETIN

To engage and collaborate with all New Brunswick municipalities to build vibrant and sustainable communities via advocacy and the provision of valuable services for members.

S'engager et collaborer avec toutes les municipalités du Nouveau-Brunswick afin de bâtir des communautés dynamiques et durables par le biais de la défense des intérêts et de la prestation de services utiles aux membres.



OFFICE REPORT

Happy Tuesday readers! Let's see what you might have missed last week:

Zone 5 Meeting: January 31 at 7:00pm

Zone 5 will be hosting their first meeting of 2023 on January 31 at the Hanwell Community Centre. Zone 5 members include:

- Arcadia
- Fredericton
- Fredericton Junction
- Hanwell
- Harvey
- New Maryland
- Oromocto

This meeting will be in person but if you aren't able to make it there will be a conference call line to call in for the meeting. To register for the meeting please email info@umnb.ca with the subject Zone 5 Meeting.

Zone 6 Meeting Recap

We would like to thank everyone who attended the Zone 6 meeting last week. We had a great turnout and discussion about current issues Zone 6 municipalities are facing. Topics included the impact of reform, public safety and how the first month of new councils are going.

During this meeting, Zone 6 members elected two new Zone 6 Directors! We would like to welcome Mayor Tanya Cloutier from

RAPPORT DU BUREAU

Joyeux mardi lecteurs! Voyons ce que vous avez pu manquer la semaine dernière :

Réunion de la zone 5: 31 janvier à 19h00

La zone 5 organisera sa première réunion de 2023 le 31 janvier au centre communautaire de Hanwell. Les membres de la zone 5 comprennent :

- Arcadia
- Fredericton
- Fredericton Junction
- Hanwell
- Harvey
- New Maryland
- Oromocto

Cette réunion se déroulera en personne, mais si vous ne pouvez pas vous y rendre, il y aura une ligne de conférence téléphonique pour participer à la réunion. Pour vous inscrire à la réunion, veuillez envoyer un courriel à info@umnb.ca en indiquant comme sujet Réunion de la zone 5.

Récapitulation de la réunion de la zone 6

Nous tenons à remercier tous ceux qui ont participé à la réunion de la Zone 6 la semaine dernière. Nous avons eu une grande participation et une discussion sur les problèmes actuels auxquels les municipalités de la zone 6 sont confrontées. Les sujets abordés comprenaient l'impact de la réforme, la sécurité publique et comment se déroule le premier mois des nouveaux conseils.

Lakeland-Ridges and Councillor Tami McPhail from Southern Victoria to our board. We look forward to working with you.

Minister LeBlanc, announced the launch of the second capital intake of the Rural Transit Solutions Fund (RTSF)

The RTSF is part of the Government of Canada's Permanent Public Transit Program, which allocates \$14.9 billion over the next eight years for public transit projects. RTSF supports the development and expansion of locally driven transit solutions to benefit people living in rural, remote, Indigenous, and Northern communities, helping individuals in communities do their day-to-day activities like going to work, school, appointments, and visiting loved ones.

Eligible applicants can apply for a contribution of up to \$3 million for conventional solutions (e.g., vehicle or software) or up to \$5 million for zero-emissions transit solutions.

Applications to the Rural Transit Solutions Fund's capital stream will be accepted via the [online portal](#). Infrastructure Canada will provide notification on its website in advance of the closure of the application intake. Applicants are encouraged to review the information in the [applicant guide](#) and follow the Step-by-Step Guide to completing the application.

Those interested in learning more about applying to the RTSF can contact Infrastructure Canada's RTSF team with questions or to discuss projects by e-mail at RTSF-FSTCR@infc.gc.ca or by phone (toll-free) at 1-833-699-2280. For more information, please find the News Release [here](#).

Au cours de cette réunion, les membres de la Zone 6 ont élu deux nouveaux directeurs de la Zone 6 ! Nous souhaitons la bienvenue à la maire Tanya Cloutier de Lakeland-Ridges et à la conseillère Tami McPhail de Southern Victoria au sein de notre conseil. Nous sommes impatients de travailler avec vous.

Ministre LeBlanc, a annoncé le lancement de la deuxième tranche de financement du Fonds pour les solutions de transport en commun en milieu rural (FSTCR)

FSTCR fait partie du Programme permanent pour le transport en commun (PPTC) du gouvernement du Canada, qui alloue 14,9 milliards de dollars au cours des huit prochaines années pour des projets de transport en commun. Le Fonds soutient le développement et l'expansion de solutions de transport en commun locales au profit des personnes vivant dans des communautés rurales, éloignées, autochtones et nordiques, aidant ainsi les personnes de ces communautés à effectuer leurs activités quotidiennes comme se rendre au travail, à l'école, à leurs rendez-vous et rendre visite à leurs proches.

Les candidats admissibles peuvent demander une contribution allant jusqu'à 3 millions de dollars pour des solutions conventionnelles (p. ex., véhicule ou logiciel) ou jusqu'à 5 millions de dollars pour des solutions de transport en commun à zéro-émissions. Les demandes pour le volet immobilisations du FSTCR seront acceptées par l'entremise [du portail en ligne d'Infrastructure Canada](#). Infrastructure Canada fournira un avis sur son site Web avant la fermeture de la période de réception des demandes. Les requérants sont encouragés à examiner l'information [contenue dans ce guide et à suivre le Guide étape par étape pour remplir la demande](#).

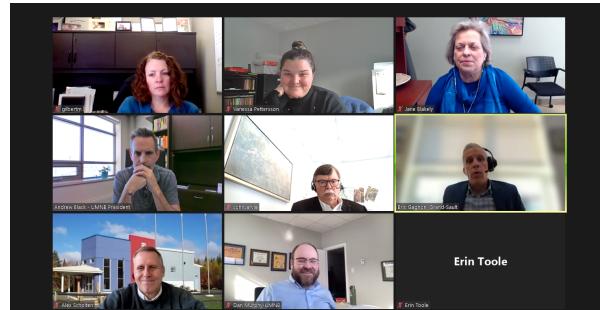
Les personnes intéressées à en apprendre davantage sur la façon de présenter une demande au Fonds pour les solutions de transport en commun en milieu rural peuvent communiquer avec l'équipe du FSTCR d'Infrastructure Canada pour poser des questions ou discuter de projets par courriel à RTSF-FSTCR@infc.gc.ca ou par téléphone (sans frais) au 1-833-699-2280.

Veuillez trouver le communiqué de presse [ici](#).

Municipal Reform Committee

This UMNB Municipal Reform committee meets bi-weekly to discuss and provide input, and information on the impacts of reform on municipalities across the province. This committee consists of mayors, councillors and municipal staff. We also began a discussion around the Independent Municipal Commission that will be coming later this year and what responsibilities should be included in it.

In the coming month, we will be putting a call out to fill some committees including protective services, health and housing committees. Keep an eye out in the coming month for more information.



Comité de la réforme municipale

Le comité de la réforme municipale de l'UMNB se réunit toutes les deux semaines pour discuter et fournir des commentaires et des informations sur les impacts de la réforme sur les municipalités de la province. Ce comité est composé de maires, de conseillers et de personnel municipal.

Au cours du mois à venir, nous lancerons un appel pour combler certains sports de comité ainsi que nos autres comités, notamment les comités des services de protection, de la santé et du logement. Gardez l'œil ouvert dans le mois à venir pour plus d'informations.

**UMNB 2023
ORIENTATION**
TAKING THE STEP TOGETHER
11-12 FEBRUARY 2023
📍 Crowne Plaza, Fredericton, NB
🌐 Registration NOW OPEN
✉️ info@umnbc.ca

THANK YOU TO OUR SPONSORS:

GEMTEC Consulting Engineers and Scientists CANOE procurement group of Canada MCINNES COOPER

We are 12 days away from our 2023 UMNB Orientation! With a full list of presenters, we are excited to welcome over 170 new councillors and mayors to Fredericton.

Our hotel blocks will be released as of January 20th so if members of your council are planning to attend, please book your rooms soon. Once your rooms are booked, you can register [here](#)! We would like to extend the offer to all councillors, mayors and municipal staff to register!

ORIENTATION DE L'UMNB 2023 FAIRE LE PAS ENSEMBLE

11-12 FÉVRIER 2023

Crowne Plaza, Fredericton, NB
Inscription OUVERTE
info@umnbc.ca

MERCI À NOS COMMANDITAIRES :

GEMTEC CANOE MCINNES
Consulting Engineers and Scientists procurement group of Canada COOPER

Nous sommes à 12 jours de notre orientation UMNB 2023! Avec une liste complète de présentateurs, nous sommes ravis d'accueillir plus de 170 nouveaux conseillers et maires à Fredericton.

Nos blocs d'hôtel seront libérés à partir du 20 janvier. Si des membres de votre conseil prévoient d'y assister, veuillez réserver vos chambres rapidement. Une fois que vos chambres sont réservées, vous pouvez vous inscrire [ici](#)! Nous souhaitons proposer à tous les conseillers, maires et employés municipaux de s'inscrire!

For the agenda and updates, please visit our website <https://umnb.ca/2023-orientation/>



Canoe Procurement will have representatives in New Brunswick next week to take part in our Orientation conference over the weekend of February 11-12th. If you would like to chat with these representatives, please contact Jordan@canoeprocurement.ca

Pour l'ordre du jour et les mises à jour, veuillez consulter notre site Web <https://umnb.ca/2023-orientation/>



Canoe Procurement aura des représentants au Nouveau-Brunswick la semaine prochaine pour participer à notre conférence d'orientation qui aura lieu la fin de semaine du 11-12 février. Si vous souhaitez discuter avec ces représentants, veuillez contacter Jordan@canoeprocurement.ca.

MCINNES COOPER

There will be representatives from McInnes Cooper at our upcoming Orientation February 11-12th. McInnes Cooper and MC Advisory have the skills and experience to deliver practical solutions, in an innovative way, at a reasonable cost, to help you successfully meet both your daily and your longer-term challenges. To learn more, click [HERE!](#)

Local Governance Orientation

We are pleased to see the release of the Local Governance Orientation online schedule. To register and find the full schedule you can find it [here!](#)

Session 5 – February 1 - 6:30 – 8:30 p.m. - Community Financing and Community Funding
Session 6 – February 8 - 6:30 – 8:30 p.m. - Leadership in Times of Change
Session 7 – February 15 - 6:30 – 8:30 p.m. - Effective Communications
Session 8 – February 22 - 6:30 – 8:30 p.m. - Mandated Services and Working

MCINNES COOPER

Il y aura des représentants de McInnes Cooper lors de notre prochaine orientation les 11 et 12 février. McInnes Cooper et MC Advisory ont les compétences et l'expérience nécessaires pour fournir des solutions pratiques, de manière innovante, à un coût raisonnable, afin de vous aider à relever avec succès vos défis quotidiens et à plus long terme. Pour en savoir plus, cliquez [ICI!](#)

Orientation sur la gouvernance locale

Nous sommes heureux de voir la publication du calendrier en ligne de l'orientation sur la gouvernance locale. Pour vous inscrire et trouver le programme complet, vous pouvez le trouver [ici!](#)

Séance 5 – le 1er février - 18 h 30 à 20 h 30 - Financement communautaire
Séance 6 – le 8 février – 18 h 30 à 20 h 30 – Leadership en période de changement
Séance 7 – le 15 février – 18 h 30 à 20 h 30 – Communications efficaces
Séance 8 – le 22 février – 18 h 30 à 20 h 30 - Services obligatoires et collaboration à l'appui de régions plus fortes

Collaboratively in Support of Stronger Regions

Session 9 – Early Spring 2023 – An in-person session in Fredericton is being planned – details to be announced in the coming weeks



WEBINAR - PLANNING USING A GBA+ LENS

Plan to attend this free 2-hour virtual session designed to increase participant understanding of Gender Based Analysis Plus and to learn how to meaningfully apply and integrate GBA+ in their organizations.

For more information and/or for registration, [click here](#).

Belledune in search of new CAO

The Village of Belledune is in search of a new Chief Administrative Officer. For those who are interested and would like more information please click [HERE!](#)

If you believe you are the right candidate for this position and want to join this team, we encourage you to apply by sending your resume by mail to:

Attn: Village of Belledune
PO Box 1006, 2471 Main St., Belledune, NB
E8G 2X9

Or by email at info@belledune.com, on or before February 3rd, 2023.

Séance 9 – Début du printemps 2023 – Une séance en présentiel est prévue - les détails seront annoncés au cours des prochaines semaines



WEBINAIRE - PLANIFIER AU MOYEN DE LA LENTILLE ACS+

À placer dans vos agendas! Cette formation gratuite de deux heures est conçue pour accroître la compréhension de l'ACS+ par les participants et vise à montrer comment la méthode de l'Analyse comparative entre les sexes plus peut être appliquée et intégrée judicieusement au sein des entreprises et autres organisations.

Pour plus d'information et/ou pour s'inscrire, [cliquer ici](#).

Belledune à la recherche d'un nouveau directeur général adjoint

Le village de Belledune est à la recherche d'un nouveau directeur administratif. Pour ceux qui sont intéressés et qui souhaitent obtenir plus d'informations, veuillez cliquer [ICI!](#)

Si vous pensez être le bon candidat pour ce poste et souhaitez vous joindre à cette équipe, nous vous encourageons à postuler en envoyant votre curriculum vitae par courrier à

À l'attention de : Village de Belledune
PO Box 1006, 2471 Main St., Belledune, NB
E8G 2X9
ou par courriel à info@belledune.com, au plus tard le 3 février 2023.

UMNB IN THE NEWS

['It's hugely concerning': Municipalities might have to pay for RCMP body cameras](#)

President Black was recently interviewed regarding RCMP body cameras and the additional cost that this might be for municipalities.

'It's hugely concerning,' said Andrew Black, who was elected mayor of the new rural municipality of Tatamar in November.

"Municipalities are continually asked to pay for more. Everything is getting more expensive and if the body cameras roll out the way they say it will, this is another example of a service downloaded to municipal governments, which have the least amount of revenue to be able to address it."

NEWS

[January 24: Statement regarding need for new provincial jail due to overcrowding](#)

The following statement was issued today by Public Safety Minister Kris Austin:

Recently, there has been a media report regarding the number of inmates at the province's jails. Inmate counts include everyone sent to jail by a judge, even inmates who are outside a jail temporarily. The counts do not include anyone ordered by a judge to serve a sentence in the community, and they have never included anyone other than persons sent to jail by a judge.

Regardless of how anyone chooses to interpret the numbers, the fact remains that the province's jails are overcrowded. Throughout the discussions surrounding the plan to build a jail in Fredericton, no one has suggested or shown this is not the case. Overcrowded jails are a safety issue for inmates and correctional staff and the safety of those individuals is our top priority. Regardless of where one stands on building a jail, there are three facts the department cannot ignore.

UMNB DANS L'ACTUALITÉ

[C'est extrêmement préoccupant : Les municipalités pourraient avoir à payer pour les caméras corporelles de la GRC \(en anglais\)](#)

Le président Black a récemment été interviewé au sujet des caméras corporelles de la GRC et du coût supplémentaire que cela pourrait représenter pour les municipalités.

C'est extrêmement préoccupant", a déclaré Andrew Black, qui a été élu maire de la nouvelle municipalité rurale de Tatamar en novembre.

"On demande sans cesse aux municipalités de payer plus. Tout devient de plus en plus cher et si les caméras corporelles se déploient comme ils le disent, c'est un autre exemple de service téléchargé aux gouvernements municipaux, qui ont le moins de revenus pour pouvoir y faire face."

NOUVELLES

[24 janvier: Déclaration concernant le besoin pour un nouveau centre de détention provincial en raison de surpopulation](#)

La déclaration suivante a été émise, aujourd'hui, par le ministre de la Sécurité publique, Kris Austin :

Il y a eu un reportage, récemment, au sujet du nombre de personnes détenues dans les centres de détention provinciaux. Le nombre de personnes détenues comprend toutes les personnes condamnées à l'emprisonnement par un juge, même celles qui, temporairement, ne sont pas en détention. Ce nombre ne comprend pas les personnes condamnées à purger leur peine dans la collectivité et il n'a jamais inclus d'autres personnes que celles condamnées à l'emprisonnement par un juge.

Peu importe la façon dont ces données sont interprétées, il n'en demeure pas moins que les centres de détention de la province débordent. Tout au long des discussions entourant le projet de construction d'une prison à Fredericton, personne n'a laissé entendre ou démontré que ce n'était pas le cas. Le surpeuplement des établissements correctionnels pose un risque pour les

One, there is a legal obligation to house everyone sent to jail. The problem cannot be solved by turning offenders away.

Two, crime is rising across New Brunswick. New Brunswick's Crime Severity Index has been the highest among the Atlantic provinces for five consecutive years and is 20 per cent higher than the national rate. The province's crime rate increased by 26 per cent over the past five years.

Three, the province's population is growing. According to Statistics Canada, New Brunswick's population grew by more than 40,000 between 2017 and 2022.

While continuing to work with partners to find innovative solutions to keep people out of the corrections system, the department has to be able to safely take care of those who are in jail and this means having proper facilities with enough space.

personnes détenues et pour le personnel, et leur sécurité est notre priorité.

Malgré les différentes opinions à l'égard de la construction d'une prison, trois faits ne peuvent être ignorés par le ministère. Premièrement, il y a une obligation légale de loger toute personne envoyée en prison. Le problème ne peut pas être résolu en fermant la porte aux contrevenants.

Deuxièmement, la criminalité augmente partout au Nouveau-Brunswick. L'indice de gravité de la criminalité du Nouveau-Brunswick est le plus élevé des provinces de l'Atlantique depuis cinq ans et est 20 pour cent plus élevé que l'indice national. Le taux de criminalité de la province a augmenté de 26 pour cent au cours des cinq dernières années.

Troisièmement, la province connaît une croissance démographique. D'après Statistique Canada, la population du Nouveau-Brunswick a augmenté de plus de 40 000 personnes entre 2017 et 2022. Tout en continuant à travailler avec des partenaires pour trouver des solutions novatrices visant à éviter que les gens n'entrent dans le système correctionnel, le ministère doit être en mesure de s'occuper en toute sécurité des personnes détenues. Il faut donc disposer d'installations adéquates et de suffisamment d'espace.

January 26: [New Brunswickers invited to share their input for 2023-24 provincial budget](#)

New Brunswickers are invited to participate in the pre-budget consultation process for the 2023-24 budget.

Members of the public have until Feb. 28 to send their comments and feedback by email to wwwfin@gnb.ca.

A [pre-budget consultation document](#) provides context on challenges facing the province, contains current financial information, and poses questions related to the government's priorities:

- How does the province increase the supply of housing in response to strong population growth?

26 janvier: [La population du Nouveau-Brunswick invitée à faire part de ses commentaires pour le budget provincial 2023-2024](#)

Les gens du Nouveau-Brunswick sont invités à participer au processus de consultation prébudgétaire pour le budget 2023-2024.

La population a jusqu'au 28 février pour envoyer ses commentaires par courriel à wwwfin@gnb.ca.

Un [document de consultation prébudgétaire](#) fournit le contexte sur les défis de la province ainsi que des renseignements financiers actuels, et il pose des questions liées aux priorités du gouvernement :

- Comment la province augmentera-t-elle l'offre de logements

- What supports are needed to help New Brunswick's vulnerable population deal with the rising cost of living?
 - What opportunities are there to modernize the health-care system so that it is accessible, responsive and meets the needs of a growing population?
 - What is needed to strengthen the education systems to prepare students for success in the modern work environment?
 - What investments are needed to transition to a low-carbon, green economy?
-
- en réponse à la forte croissance démographique?
 - Quelles mesures de soutien sont nécessaires pour aider la population vulnérable du Nouveau-Brunswick à composer avec l'augmentation du coût de la vie?
 - Quelles sont les possibilités de moderniser le système de soins de santé pour qu'il soit accessible, prêt à agir et réponde aux besoins d'une population croissante?
 - Que faut-il faire pour renforcer les systèmes d'éducation en vue de préparer les élèves pour la réussite dans le milieu de travail moderne?
 - Quels sont les investissements nécessaires pour faire la transition vers une économie verte, à faibles émissions de carbone?

January 26: Public participation process begins for renewal of air quality approval for Twin Rivers Paper Company

The provincial government is starting the 180-day public participation process for the renewal of the Class 1 Air Quality Approval to Operate for the Twin Rivers Paper Company pulp mill in Edmundston.

The mill produces about 700 tonnes per day of magnesium-based sulphite pulp and 100 tonnes per day of groundwood pulp.

The company's [current approval](#) expires on July 31. The public participation process [is available online](#).

Class 1 major industries are required to comply with the Air Quality Regulation under the [Clean Air Act](#), and to operate under the terms and conditions established in the approval to operate.

26 janvier: Début du processus de participation du public pour le renouvellement de l'agrément sur la qualité de l'air de la Twin Rivers Paper Company

Le gouvernement provincial entame le processus de participation du public en vue du renouvellement de l'agrément d'exploitation sur la qualité de l'air de catégorie 1 de l'usine de pâtes de la Twin Rivers Paper Company à Edmundston. Ce processus doit durer 180 jours.

L'usine produit environ 700 tonnes par jour de pâte au bisulfite à base de magnésium et 100 tonnes par jour de pâte mécanique.

[L'agrément actuel de l'entreprise](#) expire le 31 juillet. Les détails du processus de participation du public [sont disponibles en ligne](#).

Les détenteurs d'un agrément de catégorie 1 pour la grande industrie sont tenus de respecter le [Règlement sur la qualité de l'air de la Loi sur l'assainissement de l'air](#) et d'exploiter leurs installations selon les modalités et les conditions énoncées dans l'agrément.

FUNDING

Green and Inclusive Community Buildings funding program: Intake 2

On April 14th, 2021, our government launched the Green and Inclusive Community Buildings Program (GICB). GICB's mandate was to invest \$1.5 billion over five years to support retrofits, repairs, or upgrades of existing publicly accessible community buildings and the construction of new, publicly accessible community buildings that serve underserved and high-needs communities across Canada.

To apply online, applicants can log-in to the [Applicant Portal](#).

- This intake will be for large retrofit and new build projects, with total eligible costs ranging from \$3 million to \$25 million.
- The program also continues to accept small retrofit projects, with total eligible costs ranging from \$100,000 to \$3 million, under the continuous intake stream.
- ***The deadline to apply is February 28, 2023, at 3:00PM Eastern/ 4:00PM Atlantic***

Interested stakeholders are invited to attend Infrastructure Canada's upcoming webinars to learn more about the GICB program. They will also have the opportunity to ask questions to program representatives. The first webinars are scheduled for December 15 and 20, 2022 (English) and December 21, 2022 (French) with additional dates in January 2023. Interested applicants may visit the [GICB website](#) for more details and to register.

ParticipACTION Community Challenge 2023

The ParticipACTION Community Challenge is a national physical activity and sport

FINANCEMENT

Programme de financement des bâtiments communautaires durables et inclusifs:

Prise d'eau 2

Le 14 avril 2021, notre gouvernement a lancé le Programme de bâtiments communautaires verts et inclusifs (BCVI). Le PBCVI avait pour mandat d'investir 1,5 milliard de dollars sur cinq ans pour appuyer les rénovations, les réparations ou la modernisation des édifices communautaires existants accessibles au public et la construction de nouveaux édifices communautaires accessibles au public qui desservent des collectivités mal desservies et les collectivités ayant des besoins élevés partout au Canada.

Pour présenter une demande en ligne, les demandeurs peuvent ouvrir une session dans le [portail des demandeurs](#).

- Le deuxième appel de demandes prévu sera pour les grands projets de rénovation et de nouvelle construction, dont les coûts admissibles totaux entre 3 et 25 millions de dollars.
- Le programme continue également d'accepter de petits projets de rénovation de petite et moyenne envergure, dont les coûts admissibles totaux varient de 100 000 \$ à 3 millions de dollars, dans le cadre du volet de financement continu.
- ***La date limite de dépôt des candidatures est le 28 février 2023, à 15 h 00 (heure de l'Est)/16 h 00 (heure de l'Atlantique).***

Les demandeurs intéressés sont invités à assister aux prochains webinaires d'Infrastructure Canada pour en apprendre davantage sur le programme BCVI. Ils auront également l'occasion de poser des questions aux représentants du programme. Les premiers webinaires auront lieu les 15 et 20 décembre 2022 (en anglais) et le 21 décembre 2022 (en français), et d'autres auront lieu en janvier 2023. Les candidats intéressés peuvent visiter le [site Web du GICB](#) pour plus de détails et pour s'inscrire.

Défi communautaire ParticipACTION 2023

Le défi communautaire ParticipACTION est une initiative nationale d'activité physique et de sport qui encourage tous les Canadiens à

initiative that encourages everyone in Canada to get active throughout June in search of Canada's Most Active Community. It is open to all communities and individuals, ultimately recognizing Canada's Most Active Community and awarding it with \$100,000 to support local physical activity and sport initiatives. We believe that everyone in Canada should have access to quality sport and physical activity opportunities that help them grow and thrive—physically, emotionally and socially. To support this belief, ParticipACTION is providing \$4 million in grants to increase sport and physical activity participation of equity-deserving populations as part of the 2023 ParticipACTION Community Challenge thanks to the generous support of the Government of Canada's Community Sport for All Initiative.

How you can get involved

We would love for your organization to share this opportunity by:

- Adding the ParticipACTION Community Challenge Grant information on your website.
- Promoting the granting opportunity to your network. Please consider using the text below in your December or January newsletters.

Apply for a ParticipACTION Community Challenge Grant

The Community Challenge is coming back from June 1 - 30 2023. Thanks to funding from the Government of Canada's Community Sport for All Initiative, ParticipACTION is providing **\$4 million** in grants to increase sport and physical activity participation of equity-deserving populations as part of the 2023 ParticipACTION Community Challenge. Eligible organizations have from **December 14th 2022 until February 1, 2023**, to apply for grants of up to **\$5,000** that can be used for staffing, training, promotion, programming, partnership and equipment. The ParticipACTION Community Challenge is proudly supported by the Government of Canada and Saputo.

être actifs tout au long du mois de juin, à la recherche de la communauté la plus active du Canada. Il est ouvert à toutes les collectivités et à tous les individus. En fin de compte, le défi reconnaît la collectivité la plus active du Canada et lui remet 100 000 \$ pour soutenir les initiatives locales en matière d'activité physique et de sport. Nous croyons que chaque personne au Canada devrait avoir accès à des occasions de sport et d'activité physique de qualité qui l'aident à grandir et à s'épanouir - physiquement, émotionnellement et socialement. Pour soutenir cette conviction, ParticipACTION offre 4 millions de dollars en subventions pour accroître la participation au sport et à l'activité physique des populations en manque d'équité dans le cadre du Défi communautaire ParticipACTION 2023, grâce au généreux soutien de l'initiative Sport communautaire pour tous du gouvernement du Canada.

Comment vous pouvez vous impliquer

Nous aimerions que votre organisation partage cette opportunité en :

- Ajoutant les informations sur la subvention du Défi communautaire ParticipACTION sur votre site Web.
- Promouvant la possibilité de subvention auprès de votre réseau. Veuillez envisager d'utiliser le texte ci-dessous dans vos bulletins d'information de décembre ou janvier.

Demandez une subvention pour le défi communautaire de ParticipACTION

Le Défi communautaire revient du 1er au 30 juin 2023. Grâce au financement de l'initiative Sport communautaire pour tous du gouvernement du Canada, ParticipACTION offre **4 millions** de dollars en subventions pour accroître la participation au sport et à l'activité physique des populations en manque d'équité dans le cadre du Défi communautaire ParticipACTION 2023. Les organismes admissibles ont du **14 décembre 2022 au 1er février 2023** pour demander des subventions d'un maximum de **5 000 \$** qui peuvent être utilisées pour la dotation en personnel, la formation, la promotion, la programmation, le partenariat et l'équipement. Le défi communautaire

ParticipACTION est fièrement soutenu par le gouvernement du Canada et Saputo.

Pour en savoir plus, visitez le site [Web de ParticipACTION](#) ou inscrivez-vous à un [webinaire](#) le 10 janvier à 13 h HNE.

Transport Canada - Call for Proposals - Program to Enhance Rail Safety Engagement

The recently launched [Program to Enhance Rail Safety Engagement](#) is intended to support Indigenous and local communities to participate in rail safety initiatives in Canada. The program provides funding in the form of a contribution to a maximum of \$150,000 per recipient and per application. The call for proposals opened December 15th, 2022 and will remain open until February 16, 2023, with the intention to have contribution agreements in place for the 2023-24 fiscal year. Please note that expenses will only be eligible as of the project approval date which will be sent to you if your project is selected. Expenses incurred prior to the approval date will not be eligible. This program is intended to provide financial capacity support for resources to participate in eligible activities such as:

- Holding discussions to address gaps in Indigenous and local engagement on rail safety
- Engaging at the local and regional level on Indigenous and local communities' representation in rail safety
- Researching the impact rail lines have on communities or traditional territories.

Further information on this call for funding applications can be found [here](#). Information sessions will take place on January 17th and 25th, 2023 at 1:00 p.m. (French) and 2:00 p.m. (English) EST. To register for an information session, to ask questions, or to submit an application, please contact us at ProgramEnhanceRSEngagement-ProgrammeAmeliorerMobilisationSF@tc.gc.ca.

Links to key documents:

- [Applicant Guide](#)
- [Project Proposal Template](#)
- [Budget Template](#)

Transports Canada - Appel de Propositions - Programme pour améliorer la mobilisation en matière de sécurité

Transports Canada a lancé un nouveau programme de financement de la sécurité ferroviaire appelé [programme pour améliorer la mobilisation en matière de sécurité ferroviaire \(PAMMSF\)](#). Ce programme vise à aider les communautés autochtones et locales à participer aux initiatives de sécurité ferroviaire au Canada. Le programme offre un financement sous forme de contribution jusqu'à concurrence de 150, 000 \$ par bénéficiaire et par demande.

L'appel à propositions a été lancé le 15 décembre 2022 et restera ouvert jusqu'au **16 février 2023**, avec l'intention de mettre en place des accords de contribution pour l'exercice 2023-24. Veuillez noter que les dépenses sont seulement admissibles qu'à compter de la date d'approbation qui vous sera envoyée par courriel si votre projet est sélectionné. Les dépenses encourues avant la date d'approbation ne seront pas admissibles. Ce programme vise à fournir du soutien financier afin d'accroître la capacité des ressources pour participer à des activités admissibles telles que :

- Tenir des discussions pour combler les lacunes dans l'engagement Communautaire et autochtone sur la sécurité ferroviaire;
- Mobilisation au niveau local et régional sur la représentation des communautés autochtones et locales en matière de sécurité ferroviaire;
- Recherche sur l'impact des lignes ferroviaires sur les communautés ou les territoires traditionnels.

Pour de plus amples renseignements sur cet appel de financement, veuillez consulter le [lien](#). Des séances d'information axées sur PAMMSF et contenant des renseignements sur le PFPC-SF auront lieu **les 17 et 25 janvier 2023 à 10 h (en français) et 11 h (en anglais) HNP**. Veuillez envoyer un courriel à ProgramEnhanceRSEngagement-ProgrammeAmeliorerMobilisationSF@tc.gc.ca

In addition to the above PERSE program, Transport Canada also offers the Community Participant Funding Program – Rail Safety Component, which is focused on providing short-term grants of up to \$5k per activity, to support local and Indigenous community and organization rail safety engagement activities. The CPFP-RS has an open and ongoing call for grant proposals.

eAmeliorerMobilisationSF@tc.gc.ca pour vous inscrire à l'une de ces sessions. Les documents requis pour soumettre une demande de financement sont :

- Guide du demandeur
- Modèle de proposition de projet
- Modèle de budget

En plus du programme PAMMSF, Transports Canada offre également le programme de financement de la participation communautaire - composante de la sécurité ferroviaire (PFPC-SF), qui vise à fournir des subventions à court terme allant jusqu'à 5,000 \$ par activité, afin de soutenir les activités de participation à la sécurité ferroviaire des communautés et des organisations locales et autochtones. L'appel à propositions du PCFP-VS est ouvert et continu.

COVID-19 RESOURCES

UMNB: [COVID-19 Information and Resources](#)

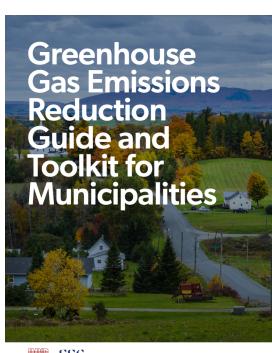
WORKSAFE NB:

- [Green and Beyond: communicable disease prevention](#)
- [Communicable Disease Prevention: A guide for New Brunswick Employers](#)
- [Communicable Disease Prevention: A guide for New Brunswick Employees](#)

CANADA:

- [COVID Alert application](#)
- [COVID-19 Awareness Toolkit](#)

RESOURCES



Greenhouse
Gas Emissions
Reduction
Guide and
Toolkit for
Municipalities

**GREENHOUSE
GAS REDUCTION
GUIDE & TOOLKIT**
[Visit our website to
download the
guide!](#)

Recreation NB Policy
Template: [Gender
Equity in the
Allocation of Public
Recreation Spaces](#)

for municipalities and organizations looking to develop their own equitable access policy

RESSOURCES COVID-19

UMNB: [COVID-19 Information et ressources](#)

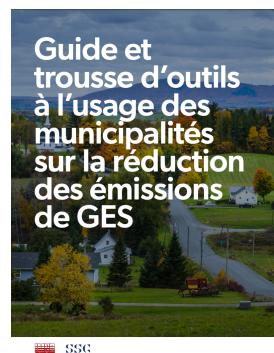
TRAVAIL SÉCURITAIRE NB:

- [Phase verte et au-delà : prévention des maladies transmissibles](#)
- [Prévention des maladies transmissibles : guide pour les employeurs Néo-Brunswickois](#)
- [Prévention des maladies transmissibles : guide pour les travailleurs Néo-Brunswickois](#)

CANADA:

- [L'application Alerte COVID](#)
- [Trousse d'outils de sensibilisation – COVID-19](#)

RESSOURCES



Guide et
trousse d'outils
à l'usage des
municipalités
sur la réduction
des émissions
de GES

SSG

**GUIDE ET TROUSSE
D'OUTILS SUR LA
RÉDUCTION DES
ÉMISSIONS DE GES**
[Visitez notre site
web pour
télécharger le guide!](#)

Modèle de politique
de Récréation NB sur
[L'équité entre les
sexes dans](#)

[l'attribution des espaces récréatifs publics](#)
pour les municipalités et les organismes qui

with respect to recreation facilities and programming.

CAMA Introduces New CAO Performance Evaluation Toolkit: A Guide for the CAO and a Guide for the Mayor & Council
CAMA understands the challenges that both staff and Council face in conducting performance evaluations. To assist, we encourage a broader, more holistic understanding of performance conversations, which form “part of an ongoing process, not just an annual event”. This new Toolkit is **flexible and customizable**, and provides CAOs and their Councils, with best practices to ensure that performance management is fair and effective.

“Guides are available for the CAO and the Mayor and Council to help define the roles, and to create a process to hold open conversations to assist in achieving a collective vision, and reaching strategic goals for the success of the organization and the community”, said Bev Hendry, CAMA President and CAO for the Township of West Lincoln, ON. “There is no right or wrong process or one that’s perfect. What worked last year may not work this year depending on the complexities, so it’s important to customize the best performance evaluation that works for everyone.”

This Toolkit can be used for a

- a CAO and Council that are developing a new process and it is their first time conducting a performance evaluation; or
- a CAO and Council that already has an existing process with specific templates that already work well, but would like to add some other components and best practices.

This three-step performance evaluation process starts and ends with the CAO. The CAO provides an Information Package to the Mayor & Council with both parties agreeing on a process. The Mayor and Council review the CAO’s Self-Evaluation, provide their feedback and create a Final Performance Evaluation Report as step two. In the third step, elected officials and the

souhaitent élaborer leur propre politique d'accès équitable aux installations et aux programmes de loisirs.

L'ACAM présente sa nouvelle Trousse d'outils de gestion du rendement du DG, un guide pour le DG et un guide pour le maire et ses conseillers

L'ACAM comprend les défis auxquels font face le personnel et le conseil lorsqu'ils effectuent des évaluations du rendement. Pour les aider, nous favorisons une compréhension élargie, plus globale, du dialogue entourant le rendement. Ces entrevues, dans le style d'une conversation, font partie d'un processus continu plutôt que de se résumer à un événement annuel. Cette nouvelle trousse se veut **flexible et personnalisable** de façon à offrir aux DG et aux conseils municipaux les meilleures pratiques pouvant assurer une gestion du rendement juste et efficace.

« Un guide est destiné au DG ou à la DG et un autre aux membres du conseil municipal pour les aider à définir les rôles et à créer un processus permettant de tenir des conversations ouvertes qui contribueront à la réalisation d'une vision collective et à l'atteinte des objectifs stratégiques pour la réussite de l'organisation et de la communauté », explique Bev Hendry, présidente de l'ACAM et directrice générale du Canton de West Lincoln (Ontario). « Il n'existe pas de bon ou de mauvais processus, ni de processus parfait. Ce qui a fonctionné l'année dernière peut ne pas fonctionner cette année en fonction de la complexité des situations, il vous revient donc de personnaliser le modèle d'évaluation du rendement qui fonctionne le mieux pour tout le monde ».

Cette démarche peut être suivie par l'une ou l'autre des façons suivantes :

- Un DG et des conseillers qui élaborent un nouveau processus et qui procèdent pour la première fois à une évaluation du rendement;
- Un DG et des conseillers qui disposent déjà d'un processus existant avec des modèles

CAO sit down to discuss the Final Performance Evaluation Report, establish new goals for the CAO to meet over the next year, and sign off on the report.

What is included in the CAO and Mayor & Council Guides?

Both guides offer information on the value of performance discussions, quick reference guides of the three-part process, a [sample performance evaluation template](#) without a rating system focusing on the specific annual Council and CAO goals, a [sample mandate letter](#) outlining the annual expectations of a CAO, a checklist, and a sample timeline. The CAO Guide provides details on completing the self-evaluation and Information Package, while the Guide for the Mayor & Council outlines the specific steps that should be followed in preparing the Final Performance Evaluation Report and meeting with the CAO. To make it easier to see the final product, we have also prepared a [completed sample Final Performance Evaluation Report](#) and [Mandate Letter](#).

spécifiques qui fonctionnent bien, mais qui souhaitent ajouter des éléments et de meilleures pratiques.

Le processus d'évaluation du rendement en trois étapes commence et se termine avec le DG. Le DG fournit un Aide-mémoire au maire et au conseil, les deux parties se mettant d'accord sur un processus. Le maire et ses conseillers examinent l'autoévaluation du ou de la DG, lui donnent de la rétroaction pour ensuite aboutir à la préparation d'un rapport final d'évaluation qui constitue la deuxième étape. Dans la troisième étape, les élus et le DG se réunissent pour discuter du rapport, établir de nouveaux objectifs pour le ou la DG et approuver le rapport final de son évaluation du rendement.

Que contiennent les guides du DG et du conseil municipal?

Les deux guides fournissent des informations concernant la valeur des discussions sur le rendement, des guides de référence rapide du processus en trois parties, un [exemple de modèle d'évaluation du rendement](#) sans système de notation axé sur les objectifs annuels spécifiques du conseil et du DG, un [exemple de lettre de mandat](#) décrivant les attentes annuelles d'un DG, une liste de contrôle et un exemple d'échéancier. Le Guide pour le DG fournit des détails sur la façon de remplir l'autoévaluation et l'Aide-mémoire, tandis que le Guide destiné au maire et ses conseillers décrit les étapes spécifiques à suivre pour préparer le Rapport final d'évaluation du rendement et rencontrer le DG. Pour vous permettre de vous faire une meilleure idée du produit final, nous avons rempli, à titre d'exemple, [un Rapport final d'évaluation du rendement du directeur général](#) et rédigé [une lettre de mandat](#).

EXTERNAL EVENTS

Promoting energy efficiency through design and integrating smart growth principles across land use projects

The NB Environmental Trust Fund awarded funds to QUEST and Decodesign to train professionals on promoting energy efficiency through land use planning design and smart growth principles integrated into development projects. This bilingual training is aimed particularly at professionals and officials working with communities, regions, and development projects. Planners, civil engineers, elected officials and administrators, and people working with development projects are invited to join us for this free online training course.

5 webinars in English, including a practical workshop at the end of the training.

- COST: Free, just register.
Registration for the first workshop will register you for all following sessions.
- LOCATION: Virtual (All sessions are recorded)
- LANGUAGE: English
- CREDITS: Planners who attend the sessions receive 1.0 Organized & Structured Continuous Professional Learning Credits (CPL) and 3.0 CPL for the practical exercise
- CERTIFICATE: People who attend the online sessions, and the workshop receive a training certificate from QUEST and AMANB
- FACILITATORS: Daniel Savard (MCIP, RPPNB), Eddie Oldfield, Senior Lead, QUEST and Helda Renyaan, Lead Projects, QUEST

[REGISTER HERE](#)

ÉVÉNEMENTS EXTÉRIEURS

Promouvoir l'efficacité énergétique à travers le design et l'intégration de principes en croissance intelligente, à travers les projets en aménagement du territoire

Le programme du FFE a attribué au groupe QUEST et Decodesign du financement afin de former les professionnels à promouvoir l'efficacité énergétique à travers le design et l'intégration de principes en croissance intelligente, à travers les projets en aménagement du territoire. Cette formation s'adresse particulièrement aux professionnels et représentants travaillant avec les collectivités, les régions, et les projets d'aménagement. Les urbanistes, agents d'aménagement, ingénieurs civils, élus municipaux et administrateurs, et les gens œuvrant avec les projets d'aménagement sont invités à se joindre à nous pour ce cours de formation en ligne. 5 webinaires en français incluant un atelier pratique à la fin de la formation.

- Coût : Gratuit (Il suffit de s'enregistrer). L'inscription au premier atelier vous inscrira à toutes les sessions suivantes.
- Location : Sur-ligne (Toutes les sessions seront enregistrées)
- Langue : Français
- Credits : Les urbanistes/aménagistes/planificateurs pourront recevoir 1 crédit de formation professionnelle organisée et continue (CPL) par session et 3 CPL pour l'exercice pratique.
- Certificat : Les gens qui assisteront aux sessions en ligne le jour de la présentation et lors de l'atelier recevront un certificat de QUEST et de l'AAMNB.
- Facilitateur : Daniel Savard (MCIP, RPPNB)

[INSCRIVEZ-VOUS ICI](#)

ABOUT UMNB

The Union of the Municipalities of New Brunswick (UMNB) is a bilingual association of 46 local governments of all sizes, representing over one third of New Brunswick's population. Since 1994, UMNB has advocated for strong, sustainable communities throughout the province. Our members decide UMNB's policies & priorities through member resolutions, at regional Zone meetings, and at our Annual General Meeting. Together, our members tackle local challenges and share solutions to make life better for their citizens.

The land on which we work and gather is the traditional unceded territory of the Wolastoqiyik (Wəlastəkewiyik / Maliseet), Mi'kmaq and Peskotomuhkati Peoples, whose ancestors signed "Treaties of Peace and Friendship" with the British Crown in the 1700s. The treaties recognized Mi'kmaq and Wolastoqiyik title and established the rules for what was to be an ongoing relationship between nations.

Acknowledging the land is Indigenous protocol. To recognize the land is an expression of our gratitude and appreciation to those whose territory we are on, and a way of honouring the Indigenous people who have been living and working on the land from time immemorial.

Follow us on [Twitter @MunicipalNB](#) and on [Facebook @MunicipalNB](#).

À PROPOS DE L'UMNB

L'Union des municipalités du Nouveau-Brunswick (UMNB) est une association bilingue de 46 gouvernements locaux à travers la province et qui représente plus du tiers de la population. Depuis 1994, l'UMNB milite pour des collectivités fortes et durables à la grandeur de la province. Nos membres déterminent les politiques et les priorités de l'UMNB au moyen de résolutions adoptées par les membres, lors des réunions régionales de zones et de notre assemblée générale annuelle. Nos membres unissent leurs efforts pour relever les défis locaux et échangent des solutions visant à améliorer la vie de leurs citoyens.

La terre sur laquelle nous travaillons et nous nous rassemblons est le territoire traditionnel non cédé des peuples Wolastoqiyik (Wəlastəkewiyik / Maliseet), Mi'kmaq et Peskotomuhkati, dont les ancêtres ont signé des « traités de paix et d'amitié » avec la Couronne britannique dans les années 1700. Ces traités reconnaissaient les titres ancestraux des peuples Mi'kmaq et Wolastoqiyik et établissaient les règles de ce qui allait devenir une relation continue entre diverses nations.

La reconnaissance de la terre est un protocole autochtone. La reconnaissance de la terre est un moyen d'exprimer notre gratitude et notre appréciation à l'endroit des peuples sur le territoire desquels nous nous trouvons, et aussi d'honorer les peuples autochtones qui vivent et travaillent sur ces terres depuis des temps immémoriaux. Suivez-nous sur [Twitter @MunicipalNB](#) et sur [Facebook @MunicipalNB](#).

Connaissance des réalités locales. Solutions innovantes. Coûts raisonnables.



VOS DÉFIS

Notre vaste expérience de travail avec les municipalités du Nouveau-Brunswick nous permet de comprendre les défis quotidiens auxquels vous êtes confrontés, notamment :

- Révision, rédaction et application des arrêtés municipaux
- Gouvernance et administration
- Ressources humaines

- Relations de travail et syndicales
- Achats et appels d'offres
- Gestion et mise en valeur des biens fonciers

Nous savons que vous êtes également confrontés à des défis complexes à long terme, tels que la révision, l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies.

NOTRE SOLUTION

McInnes Cooper et MC Advisory possèdent les compétences et l'expérience nécessaires pour proposer des solutions pratiques et innovantes, avec des coûts raisonnables, qui vous permettront de relever avec succès vos défis quotidiens et à plus long terme.

**MCINNES
COOPER**

LEADERS EN DROIT. EXCELLENTS EN AFFAIRES.

L'équipe de droit municipal de McInnes Cooper met à profit des décennies d'expérience pour conseiller les municipalités sur toute la gamme des problèmes auxquels elles sont confrontées. Nous comprenons la nécessité d'obtenir des résultats pragmatiques qui concrétisent vos intentions, tout en respectant vos contraintes juridiques et budgétaires. Nous pouvons vous fournir des conseils pratiques, fondés sur une longue expérience, dans l'exercice de vos fonctions officielles et dans la gestion de votre organisation.

[Pour en savoir plus](#)

MC|ADVISORY

CONSEILS AUX LEADERS ACTUELS.

Le nouveau service MC Advisory combine l'expertise de conseillers industriels de premier plan avec les talents juridiques de McInnes Cooper. MC Advisory vous donne accès à des conseillers chevronnés ayant une grande expérience de travail avec les municipalités et les gouvernements provinciaux. Notre équipe peut vous aider à élaborer votre stratégie et à réaliser vos objectifs en vous mettant en contact avec des conseillers qui se donnent une obligation de résultats.

[Pour en savoir plus](#)

NOS PUBLICATIONS

Notre équipe vous guide aussi au moyen de publications soigneusement rédigées sur les sujets juridiques qui vous importent le plus. Explorez nos plus récentes publications :

Réforme de la gouvernance locale au N.-B. :

[Pour en savoir plus](#)

Loi du Nouveau-Brunswick sur les recours dans le secteur de la construction :

[Pour en savoir plus](#)

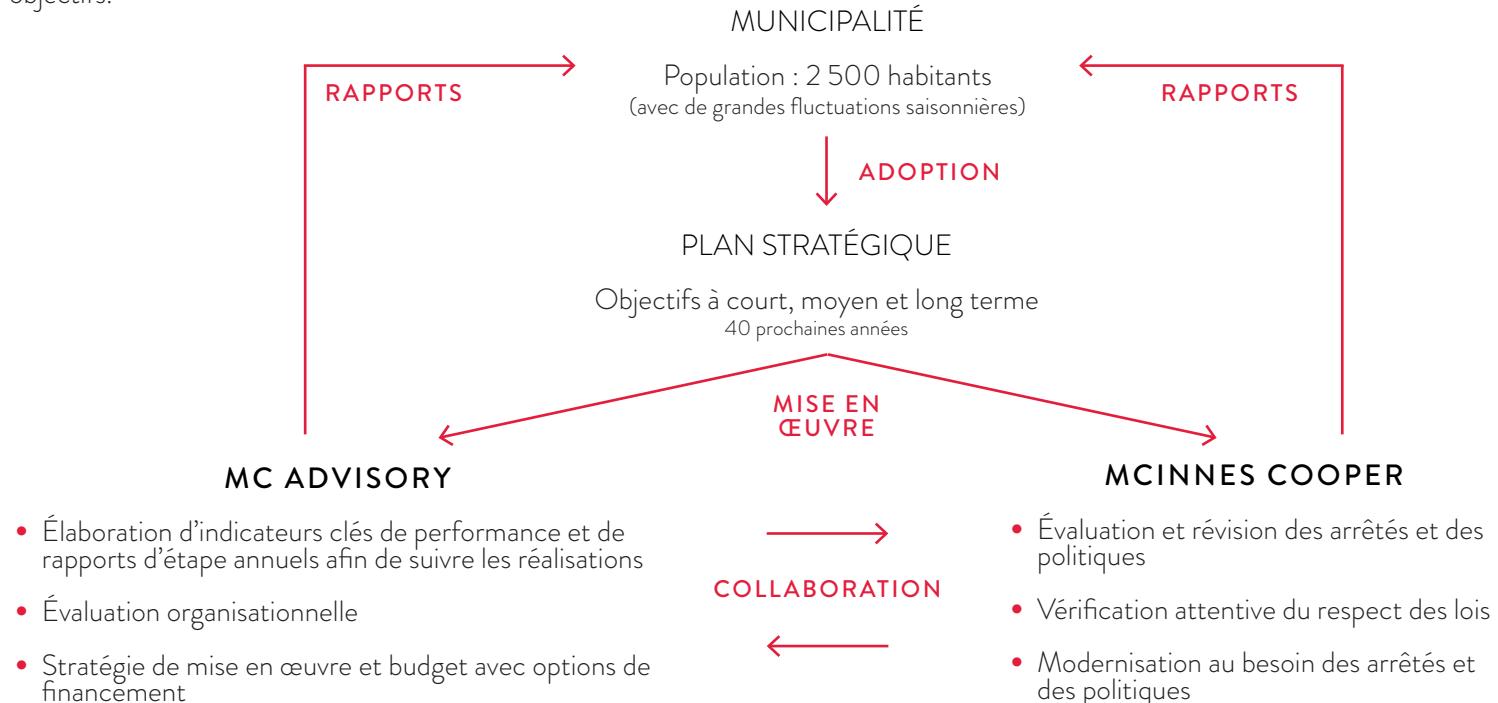
RH À LA DEMANDE

Le service RH à la demande met les entreprises et les organisations en relation avec d'excellents professionnels des ressources humaines afin qu'elles puissent se concentrer sur leurs activités principales. MC Advisory vous propose un service de qualité prévisible et une grande flexibilité pour répondre à vos besoins individuels, tout en atténuant vos risques de ressources humaines et en réduisant vos coûts.

[Pour en savoir plus](#)

NOTRE SOLUTION INNOVANTE À L'ŒUVRE

Voici comment McInnes Cooper et MC Advisory collaborent pour aider une municipalité du Canada atlantique à atteindre ses objectifs.



LES LEADERS DE NOTRE ÉQUIPE



MCINNES
COOPER

MARC-ANTOINE CHIASSON

Parfaitement bilingue, Marc-Antoine est un avocat spécialisé en droit des sociétés et en droit commercial basé à Moncton. S'appuyant sur sa vaste expérience en litiges, Me Chiasson représente régulièrement et fournit des conseils stratégiques à divers clients institutionnels, dont plusieurs municipalités, sur un éventail de sujets, notamment l'utilisation des sols, la gouvernance, la protection de la vie privée et les accords commerciaux.



MCINNES
COOPER

NICOLETTE BELLIVEAU

Nicolette est une avocate bilingue spécialisée en droit du travail et de l'emploi basée à Moncton. Nicolette offre des services de représentation et des conseils stratégiques aux employeurs sur diverses questions, notamment les médiations, les arbitrages et les litiges en matière de congédiement injustifié, ainsi que les questions relatives aux droits de la personne et la rédaction de politiques en milieu de travail et de contrats d'emploi.



Biographie
complète



Biographie
complète

Outre les leaders ci-dessus, McInnes Cooper et MC Advisory ont accès à un éventail de talents juridiques et de services-conseils pour vous aider à trouver des solutions à vos défis.

Local knowledge. Innovative solutions. Cost-effective pricing.



YOUR CHALLENGES

Based on our experience working with New Brunswick municipalities, we understand you face daily challenges, including:

- Bylaw Review, Drafting & Enforcement
- Governance & Administration
- Human Resources
- Union & Labour Relations
- Procurement & Tendering
- Property & Development

We understand you also face complex, long-term challenges, such as strategy review, development and implementation.

OUR SOLUTION

McInnes Cooper and MC Advisory have the skills and experience to deliver practical solutions, in an innovative way, at a reasonable cost, to help you successfully meet both your daily and your longer-term challenges.

**MCINNES
COOPER**

LEADERS IN LAW. BEST IN BUSINESS.

McInnes Cooper's Municipal Law team brings decades of experience advising municipalities in the full range of issues you face. We understand the need to achieve pragmatic results that accomplish your intent, all within legal and budgetary constraints. We can provide practical, experienced advice as you carry out your legislative functions and manage your organization.

[Learn More](#)

MC|ADVISORY

ADVISORS FOR TODAY'S LEADERS.

MC Advisory is an innovative service offering that pairs leading industry advisors with McInnes Cooper's legal talent. MC Advisory offers expert advice from leaders with extensive experience working with municipalities and provincial governments. Our team can help you shape your strategy and support your goals by connecting you with advisors who provide results-driven expertise.

[Learn More](#)

OUR INSIGHTS

Our team leads the way with thoughtful insights about legal developments that matter most to you. Explore our recent insights:

N.B. Local Governance Reform:
5 Key Local Government FAQs

[Read More](#)

N.B. Construction Remedies
Act: 7 Key Changes

[Read More](#)

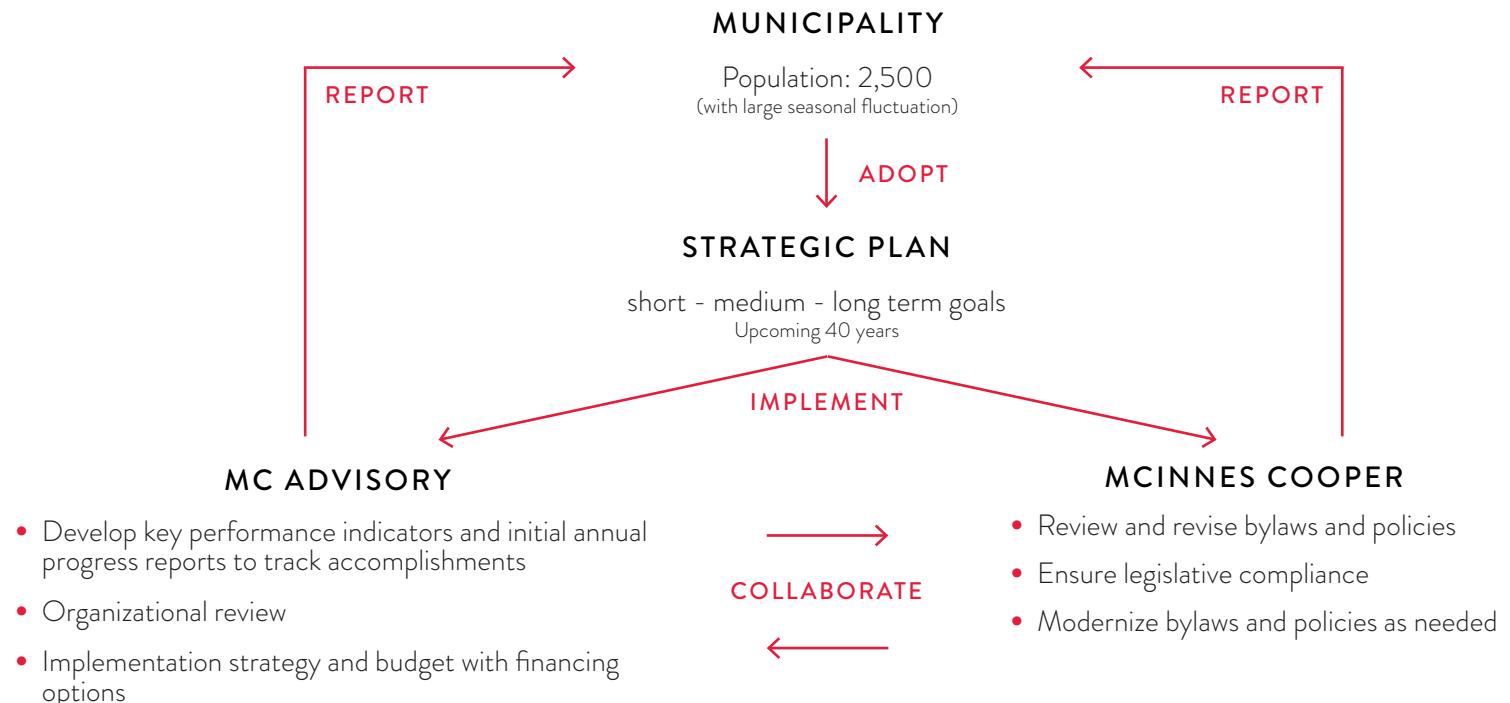
HR AS A SERVICE

HR as a Service is designed to connect businesses and organizations with best-in-class human resources professionals so you can stay focused on your core business. MC Advisory will provide you with both predictable quality service as well as flexibility to meet your individual needs all while mitigating your human resources risk and saving you money.

[Learn More](#)

OUR INNOVATIVE SOLUTION IN ACTION

Here's how McInnes Cooper and MC Advisory are collaborating to support one Atlantic Canadian municipality achieve its goals.



OUR TEAM LEADERS



MCINNES
COOPER

JAMES MOSHER

Based in Saint John, James's practice focuses on municipal, corporate and business, and property law. James represents several municipalities, providing legal services for all of their needs, including bylaw review and enforcement, planning and development, municipal procedures/structuring, third-party contracts, property, and arms-length municipal entities.



Full bio



MCINNES
COOPER

CHRIS PELKEY

Based in Fredericton, Chris is a labour and employment lawyer who advises and represents public and private sector clients, including several municipalities, with respect to collective bargaining and collective agreement negotiations, union grievances, strikes and lockouts, unfair labour practice complaints, and other labour relations and employment matters.



Full bio



MCINNES
COOPER

MARC-ANTOINE CHIASSON

Fully bilingual, Marc-Antoine is a corporate and commercial lawyer based in Moncton. Drawing on his extensive litigation background, Marc-Antoine regularly represents and provides strategic advice to institutional clients, including municipalities, on a range of matters, including land use, governance, privacy, and commercial agreements.



Full bio



MC|ADVISORY

ROLLIE KING

With an extensive background in senior leadership roles in the public sector, Rollie has aided Atlantic Canadian municipal governments in the strategic planning and implementation process, and offers a well-rounded perspective on all human resource, labour relations, and people and culture challenges.



Full bio

In addition to our team leaders, McInnes Cooper and MC Advisory have access to a range of legal and advisory talent to help you realize solutions to your challenges.