

unite • connect • represent • inform

UMNB BULLETIN

unir • relier • défendre • informer



OFFICE REPORT

Happy Tuesday Readers! This past week, UMNB had our first in-person Board of Directors meeting since 2021 and we are excited to provide you with an update on news and concerns from Municipalities across the province.

Board of Directors Meeting



This past weekend, UMNB Board of Directors met in Dieppe, NB to discuss important issues arising in our municipalities. On Friday, we had Minister Daniel Allain come to have an open discussion about reform and answered questions from the board. Discussions throughout the weekend included lack of affordable housing and how our municipalities are tackling this issue, how reform has provided additional stress on our municipal staff and the importance of training new councillors once November elections happen. Our meetings concluded with GemTech coming in to work with our

RAPPORT DU BUREAU

Joyeux mardi, chers lecteurs! La semaine dernière, UMNB a tenu sa première réunion du conseil d'administration en personne depuis 2021 et nous sommes heureux de vous présenter une mise à jour des nouvelles et des préoccupations des municipalités de la province.

Conseil d'administration



La fin de semaine dernière, le Conseil d'administration de l'UMNB s'est réuni à Dieppe (N.-B.) pour discuter des questions importantes qui se posent dans nos municipalités. Le vendredi, le ministre Daniel Allain est venu tenir une discussion ouverte sur la réforme et a répondu les questions du conseil. Les discussions de la fin de semaine ont porté sur le manque de logements abordables et sur la façon dont nos municipalités s'attaquent à ce problème, sur la façon dont la réforme a créé un stress supplémentaire pour le personnel de nos municipalités et sur l'importance de former les nouveaux conseillers après

Board on the development of our next strategic plan. As we reflected on the last five years, we are very encouraged by what is to come in the next five. Our next Board of Directors meeting is set for the end of August 2022.

Meeting with Federal Minister Dominic LeBlanc



On Friday, representatives from UMNB, AFMNB, CNBA, AMANB, Mayor of Moncton Dawn Arnold and Mayor of Dieppe Yvon Lapierre had the opportunity to sit down with Federal Minister Dominic LeBlanc to discuss infrastructure in New Brunswick. We were able to discuss the new timeline for the federal funding allocation to New Brunswick and what that means for our municipalities. We look forward to continuing this conversation with the Minister and plan to have an additional meeting this coming fall.

We thank Minister LeBlanc for his willingness to work with UMNB and its members.

les élections de novembre. Nos réunions se sont terminées par la venue de GemTech pour travailler avec notre conseil d'administration sur le développement de notre prochain plan stratégique. En réfléchissant aux cinq dernières années, nous sommes très encouragés par ce qui nous attend au cours des cinq prochaines années. Notre prochaine réunion du conseil d'administration est prévue pour la fin du mois d'août 2022.

Rencontre avec le Ministre Fédéral Dominic LeBlanc



Vendredi, des représentants de l'UMNB, de l'AFMNB, de l'ACANB, de l'AMANB, la mairesse de Moncton Dawn Arnold et le maire de Dieppe Yvon Lapierre ont eu l'occasion de rencontrer le ministre fédéral Dominic LeBlanc pour discuter des infrastructures au Nouveau-Brunswick. Nous avons pu discuter du nouveau calendrier d'allocation des fonds fédéraux au Nouveau-Brunswick et de ce que cela signifie pour nos municipalités. Nous avons hâte de poursuivre cette conversation avec le ministre et prévoyons une autre rencontre l'automne prochain.

Nous remercions le ministre LeBlanc de sa volonté de travailler avec l'UMNB et ses membres.

PMC Meeting - Draft Mandates

Draft mandates from the recent PMC meeting were emailed to your respective clerks for your input. These draft mandates include those on economic development, tourism, community development, cost-sharing for regional infrastructure and public safety. The deadline to receive comments is **May 20th, 2022**.

As an association, we remain concerned about the deadlines and the impacts that these decisions will have on municipalities, and we will continue to raise those concerns on your behalf with government officials. Should you have any questions or concerns please contact dan.murphy@umnb.ca.

NB Municipalities week

In partnership with the Association Francophone des Municipalités du Nouveau-Brunswick, the Cities of New Brunswick Association, and the Association of Municipal Administrators of New Brunswick, we are happy to let you know that collectively we will be hosting the first NB municipal week from September 19th to 25th. The goal of this week will be to raise awareness on the important role that municipalities, elected officials and staff play in our communities. We will be sharing more news on the topic in the coming weeks and months.

Réunion du PMC - Projets de mandat

Les projets de mandat issus de la récente réunion du comité de gestion des projets ont été envoyés par courriel à vos greffiers respectifs afin de recueillir vos commentaires. Ces projets de mandats comprennent ceux sur le développement économique, le tourisme, le développement communautaire, le partage des coûts de l'infrastructure régionale et la sécurité publique. La date limite de réception des commentaires est le **20 mai 2022**.

En tant qu'association, nous restons préoccupés par les délais et les impacts que ces décisions auront sur les municipalités, et nous continuerons à soulever ces préoccupations en votre nom auprès des représentants du gouvernement. Si vous avez des questions ou des préoccupations, veuillez contacter dan.murphy@umnb.ca.

Semaine des municipalités du N-B

En partenariat avec l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick, l'Association des villes du Nouveau-Brunswick et l'Association des administrateurs municipaux du Nouveau-Brunswick, nous sommes heureux de vous informer que nous organiserons collectivement la première semaine des municipalités du Nouveau-Brunswick du 19 au 25 septembre. L'objectif de cette semaine sera de sensibiliser les gens au rôle important que jouent les municipalités, les élus et le personnel dans nos communautés. Nous vous communiquerons d'autres nouvelles sur le sujet dans les semaines et les mois à venir.

JOB POSTINGS

Job posting created and distributed by KBRS - Knightsbridge Robertson Surrette.

In 2012, 12 Regional Service Commissions (RSCs) were created to help strengthen regional collaboration. The RSCs are responsible for providing common services to local governments and local service districts in their region. The modernization of New Brunswick's local governance system reached a significant milestone in the fall of 2021 with the release of the government's white paper, Working together for vibrant and sustainable communities.

The Regional Service Commission is on the hunt for Twelve (12) Chief Executive Officers in numerous areas.

For a full job description please click [HERE](#).

If you're interested in one of the CEO opportunities and would like any additional information regarding the role and compensation, or to submit an application please contact Andrea Forbes-Hurley, Claire Holt, Erin MacDonald at: rsc-ceo@kbrs.ca.

OFFRES D'EMPLOIS

Offre d'emploi créée et distribuée par KBRS - Knightsbridge Robertson Surrette.

En 2012, douze commissions de services régionaux (CSR) ont été créées pour renforcer la collaboration régionale. Les CSR sont chargées de fournir des services communs aux gouvernements locaux et aux districts de services locaux de leur région. À l'automne 2021, la modernisation du système de gouvernance locale du Nouveau-Brunswick a franchi une étape importante avec la publication du livre blanc du gouvernement, Unir nos efforts pour bâtir des communautés dynamiques et viables.

Dans le cadre de cette réforme, le gouvernement du Nouveau-Brunswick souhaite embaucher douze (12) premières dirigeantes/premiers dirigeants pour assumer la gestion des douze commissions de services régionaux.

Pour une description complète du poste, veuillez cliquer [ICI](#).

Si l'un des postes de premier dirigeant/première dirigeante vous intéresse et que vous souhaitez obtenir des informations supplémentaires concernant le rôle et la rémunération, ou désirez postuler, veuillez contacter Claire Holt, Erin MacDonald ou Andrea Forbes Hurley à rsc-ceo@kbrs.ca.

NEWS

May 10: Local governance legislative amendments introduced

Several amendments were introduced in the legislative assembly today to ensure the local governance reform transition has the legislative tools required for implementation.

Through the work completed so far this year, several acts have been identified that require amendments including: *An Act Respecting Local Governance Reform*, the *Local Governance Act*, the *Regional Service Delivery Act*, the *Assessment and Planning Appeal Board Act* and the General Regulation under this act.

Some of the proposed changes include: enabling the creation of a code of conduct for rural district advisory committees, allowing for expanded use of electronic meetings for local governments, providing for a director of finance for regional service commissions, establishing accountability requirements for third-party service providers on behalf of the commissions, and increasing the minimum number of voting members on commission boards from five to six.

May 12: Incentive program helping to fill hard-to-recruit nursing jobs

More than 170 nurses have been hired under an incentive program designed to attract newly registered nurses for jobs that are hard to fill. The initiative was launched last spring.

NOUVELLES

10 mai: Dépôt de modifications législatives relatives à la gouvernance locale

Plusieurs modifications ont été déposées à l'Assemblée législative, aujourd'hui, pour garantir la création des outils législatifs nécessaires à la mise en œuvre de la réforme de la gouvernance locale.

Dans le cadre des travaux effectués depuis le début de l'année, il a été déterminé que plusieurs lois nécessitent des modifications, dont les suivantes : la *Loi concernant la réforme de la gouvernance locale*, la *Loi sur la gouvernance locale*, la *Loi sur la prestation de services régionaux*, la *Loi sur la Commission d'appel en matière d'évaluation et d'urbanisme* et le *Règlement général* qui a été pris en vertu de cette dernière.

Certains des changements proposés visent à autoriser la création d'un code de déontologie pour les comités consultatifs des districts ruraux; à permettre aux gouvernements locaux de faire une plus grande utilisation des réunions électroniques; à prévoir un poste de direction des finances pour les commissions de services régionaux; à établir des exigences en matière de reddition de comptes pour les tiers qui fournissent des services au nom des commissions; et à faire passer de cinq à six le nombre minimal de membres votants aux conseils des commissions.

12 mai: Un programme incitatif pour des postes en soins infirmiers difficiles à pourvoir

Plus de 170 infirmières et infirmiers ont été embauchés dans le cadre d'un programme incitatif conçu pour attirer du personnel infirmier récemment immatriculé pour des postes difficiles à pourvoir. L'initiative a été lancée au

Newly registered nurses can receive up to \$10,000 in exchange for a three-year commitment in either full or part time jobs that are hard to fill with either of the two regional health authorities or with Extra-Mural/Ambulance NB Inc. Hard to fill jobs include those which have been posted internally and externally by the employer with no successful candidates.

printemps dernier.

Les infirmières et infirmiers récemment immatriculés peuvent recevoir jusqu'à 10 000 \$ s'ils s'engagent à accepter un poste à temps plein ou à temps partiel difficiles à pourvoir dans l'une ou l'autre des deux régies régionales de la santé ou auprès d'Extra-Mural/Ambulance Nouveau-Brunswick inc. Les postes difficiles à pourvoir sont ceux qui ont été affichés à l'interne et à l'externe par l'employeur, sans qu'aucun candidat ait été retenu.

May 13: Southwestern New Brunswick residents to benefit from community infrastructure funding

A provincial and federal investment of more than \$986,000 was announced today for three projects to build community infrastructure in St. Stephen, Blacks Harbour and St. George.

Bockus attended the event for Environment and Climate Change Minister Gary Crossman, who is also minister responsible for the Regional Development Corporation.

The three projects are:

- Town of St. Stephen – \$253,900 in provincial funding for upgrades to the downtown square to support outdoor spaces.
- Blacks Harbour – \$10,000 in provincial funding to Eastern Charlotte Waterways to create an accessible and green outdoor community space.
- St. George – \$270,000 in provincial funding to build a section of the Coastal Link Trail

13 mai: Les résidents du sud-ouest du Nouveau-Brunswick profiteront d'un financement pour leurs infrastructures communautaires

Des investissements des gouvernements provincial et fédéral de plus de 986 000 \$ ont été annoncés, aujourd'hui, pour trois projets de construction d'infrastructures communautaires à St. Stephen, à Blacks Harbour et à St. George.

Mme Bockus a participé à l'événement pour le ministre de l'Environnement et du Changement climatique, Gary Crossman, qui est également ministre responsable de la Société de développement régional. Voici les trois projets :

- Ville de St. Stephen : financement provincial de 253 900 \$ pour la rénovation de la place du centre-ville afin de mettre en valeur les espaces en plein air;
- Blacks Harbour : financement provincial de 10 000 \$ accordé à Eastern Charlotte Waterways pour créer un espace communautaire vert extérieur qui est accessible; et
- St. George : financement provincial de 270 000 \$ pour construire une section du sentier Coastal Link.

FUNDING

CanWILL is launching its second round of applications for Inclusive Community Initiatives (ICI)

This is an opportunity for 10 to 12 communities to receive up to \$10,000 each for initiatives that support women's participation in local leadership. Activities must be implemented by local governments or an association in partnership with local community groups, between September 2022 and August 2023. The deadline to apply is June 10, 2022. Those interested can [consult the CanWILL webpage](#) to learn more and apply.

Local governments, in partnership with women's or community groups, from all regions of the country are invited to submit project ideas that support inclusive women's participation in local leadership. Note that we will prioritize initiatives intended to serve underrepresented women, including Indigenous, Black and other racialized women, as well as youth and members of the LGBTQ2S+ community. Small and rural communities are encouraged to apply. Priority will also be given to regions that were not supported in Round 1.

ACOA Announcement-Rediscover Main Streets Initiative

Rediscover Main streets is a program aimed at bringing people back to rediscover our wonderful downtowns and communities. It could be hosting a food festival or organizing a regional buy local campaign.

\$10 Million is being made available to support this and funding is available to nonprofits, tourism associations, destination marketing groups, or others.

More information can be found [here](#).

FINANCEMENT

FCPL lance son deuxième appel de candidatures pour les Initiatives pour des collectivités inclusives (ICI)

Il s'agit d'une occasion pour 10 à 12 collectivités de recevoir jusqu'à 10 000 \$ chacune pour des initiatives qui soutiennent la participation des femmes en politique locale. Les initiatives doivent être mises en œuvre en partenariat avec des groupes communautaires locaux. La date limite pour la réception des demandes est le 10 juin, 2022.

Ceux/celles intéressé.e.s peuvent [consulter le site web FCPL](#) pour en savoir plus et soumettre leur demande.

Nous invitons les gouvernements municipaux de toutes les régions du pays à présenter une initiative. Veuillez noter que nous sélectionnerons prioritairement celles qui visent les femmes sous-représentées, notamment les femmes autochtones, noires et racisées, ainsi que les jeunes et les membres de la communauté LGBTQ2S+. Les petites communautés et les communautés rurales sont encouragées à faire demande. La priorité sera également accordée aux régions qui n'ont pas été soutenues lors du premier cycle.

Annonce de l'APECA - L'initiative Redécouvrir les rues principales .

Redécouvrir les rues principales est un programme qui vise à ramener les gens à redécouvrir nos merveilleux centres-villes et communautés. Il peut s'agir de l'organisation d'un festival alimentaire ou d'une campagne régionale d'achat local. 10 millions de dollars sont mis à disposition pour soutenir ce programme et le financement est disponible pour les organismes à but non lucratif, les associations touristiques, les groupes de marketing de destination ou autres.

Vous trouverez de plus amples informations [ici](#).

New funding for electric vehicle charging stations

Natural Resources Canada has launched a Request for Proposals under the [Zero Emission Vehicle Infrastructure Program](#). It targets electric vehicle charging and hydrogen refuelling infrastructure projects in public places, on-street, workplaces, multi-unit residential buildings and for vehicle fleets. This \$680 million initiative supports the deployment of a network of zero emission vehicle charging stations (Level 2 and higher) and hydrogen refuelling infrastructure.

CALL FOR APPLICATIONS

The Directors of the New Brunswick Medical Education Foundation Inc. invite New Brunswick residents accepted to accredited medical schools to [apply for scholarships](#).

Applications to close May 31st. For additional information visit:

www.nbmeded.ca

COVID-19 RESOURCES

UMNB: [COVID-19 Information and Resources](#)

WORKSAFE NB:

- [Green and Beyond: communicable disease prevention](#)
- [Communicable Disease Prevention: A guide for New Brunswick Employers](#)
- [Communicable Disease Prevention: A guide for New Brunswick Employees](#)

Nouveau financement pour les bornes de recharge des véhicules électriques

Ressources naturelles Canada a lancé une demande de propositions dans le cadre du [Programme d'infrastructure pour les véhicules à émissions zéro](#). Il vise les projets d'infrastructure de recharge des véhicules électriques et de ravitaillement en hydrogène dans les lieux publics, sur la voie publique, les lieux de travail, les immeubles résidentiels à logements multiples et pour les parcs de véhicules. Cette initiative de 680 millions de dollars appuie le déploiement d'un réseau de bornes de recharge pour véhicules à émissions zéro (niveau 2 et plus) et d'une infrastructure de ravitaillement en hydrogène.

APPEL À CANDIDATURES

Les directeurs du La Fondation d'éducation médicale du Nouveau-Brunswick invitent les résidents du Nouveau-Brunswick inscrits dans une école de médecine reconnue à présenter des demandes de bourses.

La date d'échéance est le 31 mai. Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez visiter :

www.nbmeded.ca

RESSOURCES COVID-19

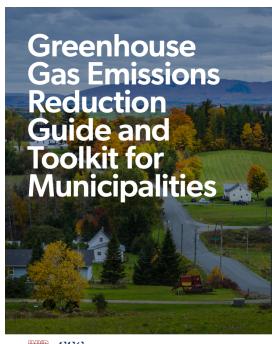
UMNB : [COVID-19 Information et ressources](#)

TRAVAIL SÉCURITAIRE NB

- [Phase verte et au-delà : prévention des maladies transmissibles](#)
- [Prévention des maladies transmissibles : guide pour les employeurs Néo-Brunswickois](#)
- [Prévention des maladies transmissibles : guide pour les travailleurs Néo-Brunswickois](#)

CANADA:

- [COVID Alert application](#)
- [COVID-19 Awareness Toolkit](#)

RESOURCES

SSG

GREENHOUSE GAS REDUCTION GUIDE & TOOLKIT[Visit our website to download the guide!](#)

Recreation NB

Policy Template:
[Gender Equity in the Allocation of Public Recreation](#)

[Spaces](#) for municipalities and organizations looking to develop their own equitable access policy with respect to recreation facilities and programming.

CANADA:

- [L'application Alerte COVID](#)
- [Trousse d'outils de sensibilisation COVID-19](#)

RESSOURCES**GUIDE ET TROUSSE D'OUTILS SUR LA RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GES**[Visitez notre site web pour télécharger le guide !](#)

Modèle de politique de Récréation NB

sur [L'équité entre les sexes dans l'attribution des espaces récréatifs publics](#) pour les municipalités et les organismes qui souhaitent élaborer leur propre politique d'accès équitable aux installations et aux programmes de loisirs.



SSG

CANADA IN A CHANGING CLIMATE: REGIONAL PERSPECTIVES REPORT
ATLANTIC PROVINCES CHAPTER

ICLEI Canada: [Canada in a Changing Climate: Regional Perspectives Report](#)
Chapter 1: [Atlantic Provinces](#)

Other resources can be found via our website's resource portal.

LE CANADA DANS UN CLIMAT EN CHANGEMENT: LE RAPPORT SUR LES PERSPECTIVES RÉGIONALES
CHAPITRE 1 : PROVINCES DE L'ATLANTIQUE

ICLEI Canada : [Le Canada dans un climat en changement : rapport sur les perspectives régionales](#)
Chapitre 1 : [Provinces de l'Atlantique](#)

D'autres ressources peuvent être trouvées via [le portail de ressources de notre site web](#).

EXTERNAL EVENTS

AGM Coalition for Pay Equity

15th Annual General Meeting (AGM) of the New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc. to be held online on **Saturday, May 28, 2022, from 9:30 a.m. to noon.** [Please register](#) by May 25th! AGMs are vital to the health and continuity of our organization.

FCM Conference and Trade Show

Join thousands of Canada's local leaders for FCM's flagship event. FCM's Annual Conference and Trade Show is back with a unique hybrid format that'll feature something for everyone. Join us in Regina—or connect online—and be part of Canada's fullest gathering of municipal leaders. AC2022 is where local leaders are coming together to gear up for the recovery Canadians deserve. Join FCM June 2-5! For more information and to register click [HERE](#).

ABOUT UMNB

The Union of the Municipalities of New Brunswick (UMNB) is a bilingual association of 61 local governments of all sizes, representing over one third of New Brunswick's population. Since 1994, UMNB has advocated for strong, sustainable communities throughout the province. Our members decide UMNB's policies & priorities through member resolutions, at regional Zone meetings, and at our Annual General Meeting. Together, our members tackle local challenges and share solutions to make life better for their citizens.

The land on which we work and gather is the traditional unceded territory of the

ÉVÉNEMENTS EXTÉRIEURS

AGA de la Coalition pour l'équité salariale

La 15e assemblée générale annuelle (AGA) de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc. aura lieu en ligne le samedi 28 mai 2022, de 9 h 30 à midi. Veuillez vous inscrire avant le 25 mai ! Les AGA sont essentielles à la santé et à la continuité de notre organisation.

Conférence et salon professionnel de la FCM

Joignez-vous à des milliers de leaders locaux du Canada pour l'événement phare de la FCM. Le Congrès annuel et salon professionnel de la FCM est de retour dans un format hybride unique qui en mettra plein la vue à tous. Joignez-vous à nous à Regina - ou connectez-vous en ligne - et participez au plus grand rassemblement de dirigeants municipaux au Canada. AC2022 est l'endroit où les dirigeants locaux se rassemblent pour se préparer à la reprise que les Canadiens méritent. Joignez-vous à la FCM du 2 au 5 juin ! Pour plus d'information et pour vous inscrire, cliquez [ICI](#).

À PROPOS DE L'UMNB

L'Union des municipalités du Nouveau-Brunswick (UMNB) est une association bilingue de 61 gouvernements locaux à travers la province et qui représente plus du tiers de la population. Depuis 1994, l'UMNB milite pour des collectivités fortes et durables à la grandeur de la province. Nos membres déterminent les politiques et les priorités de l'UMNB au moyen de résolutions adoptées par les membres, lors des réunions régionales de zones et de notre assemblée générale annuelle. Nos membres unissent leurs efforts pour relever les défis locaux et échangent des solutions visant à améliorer la vie de leurs citoyens.

Wolastoqiyik (Wəlastəkewiyik / Maliseet), Mi'kmaq and Peskotomuhkati Peoples, whose ancestors signed “Treaties of Peace and Friendship” with the British Crown in the 1700s. The treaties recognized Mi'kmaq and Wolastoqiyik title and established the rules for what was to be an ongoing relationship between nations.

Acknowledging the land is Indigenous protocol. To recognize the land is an expression of our gratitude and appreciation to those whose territory we are on, and a way of honouring the Indigenous people who have been living and working on the land from time immemorial.

Follow us on [Twitter @MunicipalNB](#) and on [Facebook @MunicipalNB](#).

La terre sur laquelle nous travaillons et nous nous rassemblons est le territoire traditionnel non cédé des peuples Wolastoqiyik (Wəlastəkewiyik / Maliseet), Mi'kmaq et Peskotomuhkati, dont les ancêtres ont signé des « traités de paix et d'amitié » avec la Couronne britannique dans les années 1700. Ces traités reconnaissaient les titres ancestraux des peuples Mi'kmaq et Wolastoqiyik et établissaient les règles de ce qui allait devenir une relation continue entre diverses nations.

La reconnaissance de la terre est un protocole autochtone. La reconnaissance de la terre est un moyen d'exprimer notre gratitude et notre appréciation à l'endroit des peuples sur le territoire desquels nous nous trouvons, et aussi d'honorer les peuples autochtones qui vivent et travaillent sur ces terres depuis des temps immémoriaux.

Suivez-nous sur [Twitter @MunicipalNB](#) et sur [Facebook @MunicipalNB](#).