

Chief Executive Officer



New Brunswick's 12 Regional Service Commissions

CEO roles for RSCs

Version française suivra

In 2012, 12 Regional Service Commissions (RSCs) were created to help strengthen regional collaboration. The RSCs are responsible for providing common services to local governments and local service districts in their region. The modernization of New Brunswick's local governance system reached a significant milestone in the fall of 2021 with the release of the government's white paper, [*Working together for vibrant and sustainable communities*](#).

Equipped with feedback from thousands of New Brunswickers, a local government reform initiative to reform the local governance structure is currently being implemented. This initiative includes strategic restructuring of local governance entities as well as the enhancement of regional collaboration and expansion of the mandate of the RSCs as they currently stand. Each Regional Service Commission has the following goals: 1) delivering, or facilitating the delivery of mandated services to communities including: planning services, solid waste management, economic development, tourism promotion, community development, regional transportation and recreation infrastructure cost-sharing; 2) facilitating voluntary service arrangements among interested communities; and 3) acting as a regional forum for collaboration among communities on regional issues.

As part of this reform, the Government of New Brunswick has set out to hire **twelve (12) Chief Executive Officers to lead each of the Regional Service Commissions**.

Reporting to the Board of Directors of their respective Regional Service Commission, the Chief Executive Officer (CEO) provides executive leadership and management for the organization's strategic plan, operations and administration, programs and services and plays a vital role in ensuring its success. If you are passionate about your community, an innovative leader, and want to be part of inspiring and building the foundation for enhanced community collaboration, development and partnerships, this is the opportunity for you. As a visionary and collaborative leader, the CEO will be the sole employee accountable to the Board of the RSC for the strategic direction and operations of the organization.

As the ideal candidate you are a highly respected and progressive leader with a proven ability to ensure the development and achievement of strategic organizational goals and objectives. You have strong business and financial acumen and you are highly proficient and comfortable managing budgets, programs, and operations of an organization. You have a track record of being successful in navigating an organization through transformative change, while supporting all those affected by it to adapt and thrive in their new environment. A natural relationship builder with superior interpersonal and communications skills, you can build strong, productive and collaborative relationships with a diverse group of stakeholders and you have earned a reputation for being client-focused, community-minded, innovative and inclusive in your approach to leadership.

Education and years of experience required for each CEO role will be dependent on the size and scope of each RSC:

1: Regional Service Commission 11 (RSC 11), Fundy Regional Service Commission (RSC 9), Southeast Regional Service Commission (RSC 7) (*Salary from \$134,576.00 - \$151,398.00*): Along with a Master's degree (ideally in public or business administration and/or a relevant discipline), you have eleven (11) years or more of progressively responsible experience which includes a minimum of five (5) years of progressively responsible leadership experience at a senior level. An equivalent combination of education and experience may be considered.

2: Southwest Regional Service Commission (RSC 10), Chaleur Regional Service Commission (RSC 3), and Northwest Regional Service Commission (RSC 1) (*Salary from \$119,262.00 - \$131,222.00*): Along with a Bachelor's degree (ideally in public or business administration and/or a relevant discipline), you have ten (10) years or more of progressively responsible experience which includes five (5) years of progressively responsible leadership experience at a senior level. An equivalent combination of education and experience may be considered.

3: Greater Miramichi Regional Service Commission (RSC 5), Kent Regional Service Commission (RSC 6), Regional Service Commission 8 (RSC 8), Western Valley Regional Service Commission (RSC 12), Restigouche Regional Service Commission (RSC 2), and Acadian Peninsula Regional Service Commission (RSC 4) (*Salary from \$100,776.00 - \$122,044.00*): Along with a Bachelor's degree (ideally in public or business administration and/or a relevant discipline), you have eight (8) years or more of progressively responsible experience which includes five (5) years of progressively responsible leadership experience. An equivalent combination of education and experience may be considered.

You are an open-minded, flexible, and committed leader who will coach and develop others. You will inspire your team to drive forward the newly expanded mandate of the Regional Service Commissions and to champion the local governance reform vision to realize a modernized local governance system with stronger and more sustainable communities and an enhanced quality of life for all New Brunswickers. Language competence will be assessed relative to the linguistic profile of the region of the RSC to which you are applying, and the RSC's service delivery requirements as outlined in the *Official Languages Act*.

If you're interested in one of the CEO opportunities and would like any additional information regarding the role and compensation, or to submit an application please contact Andrea Forbes-Hurley, Claire Holt, Erin MacDonald at: rsc-ceo@kbrs.ca.

The principals of equal opportunity employment will be upheld throughout this process. KBRS will also provide support in the recruitment processes to applicants with disabilities, including accommodation that takes into account an applicant's accessibility needs. If you require accommodation in order to participate as a candidate in the recruitment process, please contact accommodate@kbrs.ca or communicate your needs to the recruitment professionals named within this advertisement.

En 2012, douze commissions de services régionaux (CSR) ont été créées pour renforcer la collaboration régionale. Les CSR sont chargées de fournir des services communs aux gouvernements locaux et aux districts de services locaux de leur région. À l'automne 2021, la modernisation du système de gouvernance locale du Nouveau-Brunswick a franchi une étape importante avec la publication du livre blanc du gouvernement, [Unir nos efforts pour bâtir des communautés dynamiques et viables](#).

Sur la base des commentaires de milliers de Néo-Brunswickois, le gouvernement est en voie de mettre en oeuvre une initiative de réforme de gouvernance locale. Cette initiative vise une restructuration stratégique des entités de gouvernance locale ainsi que l'amélioration de la collaboration régionale et l'élargissement du mandat des CSR dans leur forme actuelle. Chaque commission de services régionaux a les objectifs suivants : 1) fournir ou faciliter la prestation des services obligatoires suivants : urbanisme, gestion des déchets solides, développement économique, promotion du tourisme, développement communautaire, transport en commun et communautaire, et partage des coûts des infrastructures sportives, récréatives et culturelles; 2) favoriser les ententes de services volontaires

entre les collectivités intéressées; et 3) servir de forum régional pour la collaboration entre les collectivités sur les sujets d'intérêt commun.

Dans le cadre de cette réforme, le gouvernement du Nouveau-Brunswick souhaite embaucher **douze (12) premières dirigeantes/premiers dirigeants pour assumer la gestion des douze commissions de services régionaux.**

Relevant du conseil d'administration de sa commission de services régionaux, chaque premier dirigeant/première dirigeante est responsable de la direction et de la gestion du plan stratégique, de l'administration, des programmes et des services de l'organisation tout en assurant son bon fonctionnement. Si vous êtes une personne passionnée par votre collectivité, si vous savez exercer un leadership innovant et souhaitez participer à l'établissement des bases de collaboration, d'un développement et de partenariats communautaires améliorés, ce poste est fait pour vous. À titre de premier dirigeant/première dirigeante exerçant un leadership visionnaire et collaboratif, vous serez la seule personne responsable devant le conseil d'administration de la CSR de l'orientation stratégique et du fonctionnement de l'organisation.

Idéalement, vous êtes une personne respectée et progressiste, ayant prouvé sa capacité à assurer efficacement le développement et la réalisation des buts et objectifs stratégiques d'une organisation ambitieuse. Ayant un sens aigu des affaires et des finances, vous maîtrisez parfaitement la gestion des budgets, des programmes et du fonctionnement d'une organisation. Vous avez déjà guidé avec succès une organisation dans un processus de changement transformateur, tout en aidant toutes les personnes concernées à s'adapter et à s'épanouir dans leur nouvel environnement. Habile dans l'établissement de relations grâce à d'excellentes compétences interpersonnelles et de communication, vous savez établir des relations solides, productives et collaboratives avec une diversité d'interlocuteurs et vous avez la réputation d'être une personne collaborative, innovatrice, qui privilégie le client et exerce un leadership inclusif.

1: Commission de services régionaux 11 (CSR 11), Commission de services régionaux de Fundy (CSR 9), Commission de services régionaux sud-est (CSR 7) (*Salaire de 134 576 \$ à 151 398 \$*) : En plus d'une maîtrise (idéalement en administration publique ou en administration des affaires et/ou dans une discipline pertinente), vous avez à votre actif onze (11) ans ou plus d'expérience dans l'exercice de responsabilités progressives, dont un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans un poste de direction à responsabilités progressives à un niveau supérieur. Une combinaison équivalente d'études et d'expériences peut être considérée.

2 : Commission de services régionaux du Sud-Ouest (CSR 10), Commission de services régionaux Chaleur (CSR 3) et Commission de services régionaux Nord-Ouest (CSR 1) (*Salaire de 119 262 \$ à 131 222 \$*) : En plus d'un baccalauréat (idéalement en administration publique ou des affaires et/ou dans une discipline pertinente), vous avez à votre actif dix (10) ans ou plus d'expérience dans l'exercice de responsabilités progressives, dont cinq (5) ans d'expérience dans un poste de direction à responsabilités progressives à un niveau supérieur. Une combinaison équivalente d'études et d'expériences peut être considérée.

3 : Commission de services régionaux du Grand Miramichi (CSR 5), Commission de services régionaux de Kent (CSR 6), Commission de services régionaux 8 (CSR 8), Commission de services régionaux de la vallée de l'Ouest (CSR 12), Commission de services régionaux Restigouche (CSR 2) et Commission de services régionaux Péninsule acadienne (CSR 4) (*Salaire de 100 776 \$ à 122 044 \$*) : En plus d'un baccalauréat (idéalement en administration publique ou

des affaires et/ou dans une discipline pertinente), vous avez à votre actif huit (8) ans ou plus d'expérience dans l'exercice de responsabilités progressives, dont cinq (5) ans d'expérience dans un poste de direction à responsabilités progressives. Une combinaison équivalente d'études et d'expériences peut être considérée.

Vous privilégiez un style de direction ouvert, flexible et engagé, que vous utilisez judicieusement pour guider et développer des personnes. En tant que premier dirigeant/première dirigeante, vous saurez inspirer votre équipe pour réaliser ensemble le mandat nouvellement élargi des commissions de services régionaux et pour promouvoir les objectifs de la réforme de la gouvernance locale afin de mettre en place un système de gouvernance moderne basé sur des collectivités plus fortes et plus durables, afin que tous les Néo-Brunswickois bénéficient d'une meilleure qualité de vie. Les compétences linguistiques seront évaluées en fonction du profil linguistique régional de la CSR que vous souhaitez rejoindre et des exigences de la CSR en matière de prestation de services, telles que décrites dans la *Loi sur les langues officielles*.

Si l'un des postes de premier dirigeant/première dirigeante vous intéresse et que vous souhaitez obtenir des informations supplémentaires concernant le rôle et la rémunération, ou désirez postuler, veuillez contacter Claire Holt, Erin MacDonald ou Andrea Forbes Hurley à rsc-ceo@kbrs.ca.

Les principes d'égalité des chances en matière d'emploi seront respectés tout au long de ce processus d'embauche. KBRS apportera un soutien aux personnes handicapées tout au long de ce processus, notamment par des mesures d'adaptation tenant compte des besoins d'accessibilité des candidats et candidates. Si vous avez besoin des mesures d'adaptation dans le cadre de votre candidature, vous pouvez contacter accommodate@kbrs.ca ou contactez directement les professionnels de recrutement mentionnés dans la présente publicité.