

UNION OF MUNICIPALITIES OF NEW BRUNSWICK

Policy 96 - 02	Date Approved: July 20, 1996	Date Revised: March 18, 2005
----------------	---------------------------------	---------------------------------

SUBJECT: Nominating Committee

PURPOSE: To assist the board in its responsibility of filling all vacancies on the Board of Directors for UMNB and to have qualified elected officials as candidates for the positions on the Executive Committee ready for nomination to the Annual General Meeting.

POLICY: It is our policy that:

The members of this committee shall be appointed by the Board of Directors. This committee is automatically discharged after its report (nominations) has been completed. This committee shall consist of three members and may include members of the board, former directors, and members who do not plan to let their names stand in nomination. The Chairperson will be the Past President or, in the case where no past President exists, the 3rd Vice President. (N.B. This is the *only* committee upon which the president cannot sit, either as a member or ex officio.)

DUTIES AND RESPONSIBILITIES:

1. To chair the Election of Officers at the Annual General Meeting.
2. To let members know of vacancies on the board and to solicit nominees willing to let their names stand for the office of: a/ President, b/ 1st Vice President, c/ 2nd Vice President, d/ Secretary/Treasurer e/ 3rd Vice President (when applicable)
3. Announce the names of candidates to the membership.
4. Present the candidates to the Annual General Meeting.
5. Conduct the election at the Annual General Meeting by calling for additional nominations; appoint scrutineers to collect and count ballots; and announce the balloting procedures, in keeping with Robert's Rules of Order, by-laws, and policy of UMNB.

COMMENTS:

The terms for this committee are specific and stringent. It is essential that the nominating committee act fairly and be seen to act fairly. It must have clear guidelines to ensure its independence from the board is credible (even though board members may serve on the committee). It is convened once each year and is disbanded automatically at the end of the Annual General Meeting.

UNION DES MUNICIPALITÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Politique	96 - 02	Date d'approbation: le 20 juillet 1996	Date de révision: le 18 mars 2005
-----------	---------	--	-----------------------------------

OBJET : Comité des candidatures

BUT : Aider le conseil à assumer sa responsabilité qui consiste à pourvoir les vacances au conseil d'administration de l'UMNB et à trouver des représentants élus qualifiés comme candidats pour les postes au sein du bureau de direction et qui sont prêts à soumettre leur candidature pour l'assemblée générale annuelle.

POLITIQUE : Nous établissons la politique suivante :

Les membres de ce comité sont nommés par le conseil d'administration au moins deux mois avant l'AGA. Ce comité est automatiquement dissous après la présentation de son rapport (candidatures). Ce comité se compose de trois membres et peut inclure d'anciens et actuels membres du conseil et des membres qui n'ont pas l'intention de soumettre leur candidature. (Nota. C'est le *seul* comité auquel le président ne peut pas siéger, soit à titre de membre ou à titre de membre d'office.)

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS :

1. Présider l'élection des membres du bureau à l'AGA.
2. Mettre les membres au courant des vacances qui existent au sein du conseil et solliciter des candidats qui sont prêts à se présenter aux postes de : a) président, b) 1er vice président, c) 2e vice président et d) secrétaire trésorier.
3. Annoncer les noms des candidats, et fournir de l'information valable sur chaque candidat, aux membres.
4. Présenter les candidats à l'assemblée générale annuelle.
5. Diriger l'élection à l'assemblée générale annuelle en invitant le parquet à soumettre d'autres candidatures; nommer des scrutateurs chargés de recueillir et de compter les bulletins de vote; et annoncer les modalités du scrutin, conformément aux Rules of Order de Robert, aux règlements administratifs et à la directive.

OBSERVATIONS :

Les conditions de ce comité sont précises et rigoureuses. Le comité de candidatures doit agir de façon équitable et être perçu comme agissant de façon équitable. Il doit avoir des lignes directrices claires afin que son autonomie par rapport au conseil soit crédible (même si les membres du conseil peuvent siéger au comité). Il est convoqué une fois par année et est dissous automatiquement à la fin de l'assemblée générale annuelle.