UMNB BULLETIN

4 NOV 2019

WRAPPING UP #UMNB2019 RÉCAPITULATION

We have updated the UMNB2019 conference website with this year's presentations, the agenda and handbook, and the full and final text of all the new and existing open resolutions.
https://umnb.ca/annual-conference-2019/

Photos of the event can be found on our facebook page:
https://www.facebook.com/MunicipalNB/

After reading all of the conference evaluation forms, we're pleased that Doug Griffiths managed to get 5.05 out of 5 . We're taking your feedback to heart as we look forward to #UMNB2020 – send your comments to info@umnb.ca!

Nous avons mis à jour le site Web de la conférence UMNB2019 avec les présentations de cette année, l'ordre du jour et le manuel, ainsi que le texte complet et final de toutes les résolutions ouvertes nouvelles et existantes.
https://umnb.ca/fr/congres-annuel-2019/

Des photos de l'événement peuvent être trouvées sur notre page facebook :
https://www.facebook.com/MunicipalNB/

French: Après avoir lu tous vos formulaires d'évaluation, nous sommes heureux que Doug Griffiths ait réussi à obtenir 5.05 sur 5. Nous prenons vos commentaires à cœur alors que nous attendons avec impatience #UMNB2020 – envoyez-nous vos commentaires à info@umnb.ca !

Wrapping Up UMNB2019
UMNB2019 se terminer

Office Report
Rapport du bureau

External Events
Évenements externs

Tools
Outils

News
Nouvelles

About UMNB
À propos de l'UMNB

Appendix
Annexe

4 NOV 2019

OFFICE REPORT | RAPPORT DU BUREAU

The Executive Committee met over the weekend to discuss advocacy priorities and a workplan for 2020 in advance of the next Board meeting happening Nov 22-23 in Fredericton. During the week the Executive Director also had several meetings with representatives of other organizations and municipal organizations.

Le Comité exécutif s'est réuni samedi pour discuter des priorités en matière de représentation et d'un plan de travail pour 2020 avant la prochaine réunion du Conseil qui aura lieu les 22 et 23 novembre à Fredericton. Au cours de la semaine, le directeur général a également eu plusieurs réunions avec des représentants d'autres organismes et d'organismes municipaux.

EXTERNAL EVENTS

13-14 NOV 2019
Atlantic Urban Forest Collective Workshop: Linking Policy to Practice
Chocolate Lake Best Western, Halifax NS

18 NOV 2019
WWF Flood Resilient Communities and Rivers Workshop
Atelier WWF sur la résilience des communautés et des rivières aux inondations
Dumfries Maples, Dumfries NB

20 NOV 2019
Webinar: To Everything There Is a Season: Reflections from Hamilton and Ottawa on Sustaining Social Inclusion
Ontario Age-Friendly Communities Outreach Program

ÉVÉNEMENTS EXTERNES

26-27 NOV 2019
A/E/C 2019 Industry Forum
Hilton Trade and Convention Centre, Saint John NB

27-28 NOV 2019
TIANB Annual Summit and Tourism Awards Gala
Le Sommet annuel de l'AITNB et Gala des Prix du tourisme
Crowne Plaza, Moncton NB

TOOLS | OUTILS

FCM: Starting the asset management conversation in your municipality
https://fcm.ca/en/resources/mamp/tool-starting-the-asset-management-conversation-in-your-municipality

FCM: Lancez le dialogue sue la gestion des actifs dans votre municipalité
https://fcm.ca/fr/ressources/pgam/outil-lancez-dialogue-gestion-actifs-votre-municipalite

NEWS | NOUVELLES

Environmental Trust Fund applications are now being accepted:
https://www2.gnb.ca/content/gnb/en/news/news_release.2019.11.0569.html

Demandes au Fonds en fiducie pour l'environnement maintenant acceptées
https://www2.gnb.ca/content/gnb/fr/nouvelles/communique.2019.11.0569.html

Share your voice on Sexual Harassment in New Brunswick Workplaces
https://www.eventbrite.ca/e/share-your-voice-on-sexual-harassment-in-new-brunswick-workplaces-tickets-77485139137

Partagez votre avis sur le harcèlement sexuel en milieu de travail au N-B
https://www.eventbrite.ca/e/billets-partagez-votre-avis-sur-le-harcelement-sexuel-en-milieu-de-travail-au-n-b-77539792607

Population Growth Division is reviewing the Entrepreneurial Applicant Category of the Provincial Nominee Program. Email Miriam.McLaughlin@gnb.ca for a survey link.

La Division de la croissance démographique examen de la catégorie Candidat entrepreneurial du Programme des candidates du Nouveau-Brunswick. Demander le lien du sondage par courriel à Miriam.McLaughlin@gnb.ca.

4 NOV 2019

ABOUT UMNB | À PROPOS DE L'UMNB

The Union of the Municipalities of New Brunswick (UMNB) is a bilingual association of sixty local governments of all sizes, representing over one third of New Brunswick's population. Since 1994, UMNB has advocated for strong, sustainable communities throughout the province. Our members decide UMNB's policies & priorities through member resolutions, at regional Zone meetings, and at our Annual General Meeting. Together, our members tackle local challenges and share solutions to make life better for their citizens.

Follow us on Twitter @MunicipalNB and on Facebook @MunicipalNB.

L'Union des municipalités du Nouveau-Brunswick (UMNB) est une association bilingue de 60 gouvernements locaux à travers la province et qui représente plus du tiers de la population. Depuis 1994, l'UMNB milite pour des collectivités fortes et durables à la grandeur de la province. Nos membres déterminent les politiques et les priorités de l'UMNB au moyen de résolutions adoptées par les membres, lors des réunions régionales de zones et de notre assemblée générale annuelle. Nos membres unissent leurs efforts pour relever les défis locaux et échangent des solutions visant à améliorer la vie de leurs citoyens.

Suivez-nous sur Twitter @MunicipalNB et sur Facebook @MunicipalNB.

APPENDIX | ANNEXE

Webinar Registration

Facebook Twitter LinkedIn Microsoft (Outlook)

Topic

To Everything There is a Season: Reflections from Hamilton and Ottawa on Sustaining Social Inclusion Initiatives in the Community

Description

Over the last four years, Hamilton and Ottawa have been engaged in mobilizing their partners to reduce social isolation among older adults in their communities. As the project funding from Employment and Social Development Canada comes to an end, each project is focused on sustaining specific activities partnerships and outcomes.

The presenters will reflect on concepts of:

• Isolation and inclusion
• Universal programs and targeted programs to reduce social isolation among vulnerable populations of seniors (seniors who are low income, multicultural, at risk for abuse, living in rural communities, living with disabilities, etc.)
• Grassroot and system/policy approaches to sustain the activities and outcomes

The presentation will conclude with reflections on lessons learned, opportunities and challenges from each community.

Key themes: Duality and Sustainability

General outline:

1. Introduction, isolation vs inclusion
2. Targeted prevention vs universal prevention
3. Grassroots vs policy/systems-based perspectives
4. Lessons learned/opportunities and challenges
5. Q&A

Time

Nov 20, 2019 12:00 PM in Eastern Time (US and Canada)

https://zoom.us/webinar/register/1515722738113/WN_nhAXqCkqQJK0jfeCWDrzAw

4 NOV 2019

Hello,

I am writing to invite you to the **Flood Resilient Communities and Wolastoq / Saint John / Fleuve Saint Jean River Workshop**, being held on November 18, 2019 (inclement weather date of November 20, 2019). We will be able to offer some travel support and you should liaise with Simon about this. Please RSVP by November 14, 2019 to smitchell@wwfcanada.org. Please note that this workshop is by invitation and we'd appreciate you identifying an alternate person if you are unable to attend.

Recent flooding events along the Wolastoq / Saint John / Fleuve Saint Jean River has resulted in significant environmental, economic, and social impacts. Most notable has been the 2018 and 2019 Spring floods, but also in the not too distant past we had Tropical Storm Arthur (2014), flooding in Perth-Andover and impacts to many other communities along the river. There is a need to come together to collaborate and communicate along the river to address flood risks, especially as climate change is contributing to making these events more common and intense. This workshop will bring together municipalities, the health sector and community actors to cultivate a community of practice for climate change adaptation planning and build climate resilience along the river into the future.

WWF Canada has been working with communities, Regional Service Commissions and other actors over the last number of years on climate vulnerability assessments, adaptation and municipal natural assets. As a convening partner, we see our role as facilitating and catalyzing action on climate change, particularly as it relates to freshwater (rivers, wetlands, etc.). And, that's what brings us to this workshop (and probably subsequent workshops) - to assist communities and community advocates to take climate action at the local level. We look forward to seeing you at the workshop.

Bonjour,

Je vous écris pour vous inviter à **l'Atelier sur les communautés résilientes aux inondations et sur la rivière Wolastoq / Saint John / Fleuve Saint-Jean**, qui aura lieu le 18 novembre 2019 (le 20 nov. 2019 en cas de tempête). Veuillez SVP confirmer votre présence d'ici le 14 novembre 2019 à smitchell@wwfcanada.org. Veuillez noter que cet atelier a lieu par invitation et ce serait apprécié si vous pouviez identifier une personne comme remplaçante si vous êtes incapables de participer. Nous serons en mesure d'offrir de l'aide financière avec les déplacements pour cet atelier et vous devriez communiquer avec Simon à ce sujet.

Les inondations récentes le long de la rivière Wolastoq / Saint John / Fleuve Saint-Jean ont eu d'importants impacts environnementaux, économiques et sociaux. Plus particulièrement les inondations des printemps 2018 et 2019, mais aussi il n'y a pas très longtemps nous avons subit la tempête tropicale Arthur (2014), l'inondation à Perth-Andover, ainsi que des impacts à tellement d'autres communautés le long de la rivière. Il est nécessaire de se rassembler pour collaborer et communiquer tout le long de rivière pour aborder les risques d'inondations, surtout étant donné que les changements climatiques contribuent à rendre ces événements plus communs et intenses. Cet atelier va rassembler des municipalités, le secteur de la santé et les acteurs communautaires afin de cultiver une communauté de pratiques en matière de planification vis à vis les changements climatiques et pour accroitre la résilience au climat le long de la rivière pour l'avenir.

WWF Canada travaille avec les communauutés, les Commissions de services régionaux et autres intervenant au cours des dernières années sur des évaluations de vulnérabilité au climat, sur l'adaptation et sur les atouts naturels municipaux. En tant que partenaire organisateur, nous voyons notre rôle comme facilitateur et pour catalyser l'action sur les changements climatiques, surtout en ce qui a trait à l'eau douce (rivières, terres humides, etc.). Et c'est tout cela qui nous amène ensemble pour cet atelier (et probablement d'autres ateliers subséquents) pour aider les communautés et les défenseurs des communautés afin d'entamer des actions sur le climat au niveau local. Nous avons bien hâte de vous voir lors de cet atelier.

Simon J. Mitchell | Lead Specialist, Freshwater | WWF-Canada

Share your voice on Sexual Harassment in New Brunswick Workplaces

https://www.eventbrite.ca/e/share-your-voice-on-sexual-harassment-in-new-brunswick-workplaces-tickets-77485139137

About this Event
**Pour la version française de cette invitation, veuillez consulter: https://bit.ly/31wrVeH*
The Public Legal Education and Information Service of New Brunswick (PLEIS-NB) and the New Brunswick Human Rights Commission (NBHRC) have partnered to implement a project aimed at addressing and preventing sexual harassment in the workplace. The project will have a special focus on vulnerable populations, specifically members of the LGBTQ2S+ Community. **You are invited to participate in a consultation to share your insights, experience and information on this topic.**

The objectives of the consultations are to identify barriers and challenges faced by victims of sexual harassment in the workplace, discuss the effectiveness of current educational approaches and services, and review the needs for further resources in this area.
We hope that you can help us explore this important topic. If you are not able to participate one of these consultations yourself, if appropriate, please feel free to designate someone else to attend.

Registration:
Consultation sessions will be held in various locations around the province and will be conducted in both official languages.
Please register by clicking on the Register button located in the upper right corner of this page. Then, select your preferred location and language.
The specific venue will be shared with participants before each of the sessions.
Please RSVP.

For more information:
- Deborah Doherty, Public Legal Education and Information Service of New Brunswick (PLEIS-NB), pleisnb@web.ca, (506) 453-5369, www.legal-info-legale.nb.ca
- Marc-Alain Mallet, New Brunswick Human Rights Commission (NBHRC), (506) 453-2301 or 1 888 471-2233 , HRC-CDP@gnb.ca , www.gnb.ca/hrc-cdp

The Population Growth Division (PGD) is initiating the review of the Entrepreneurial Applicant Category of the Provincial Nominee Program to ensure it effectively attracts and retains newcomer entrepreneurs with businesses that contribute to the economic growth of the province. Responses will be aggregated and analyzed as part of the review. Based upon results from the survey a small group of selected stakeholders will be invited to participated in a facilitated discussion on aspects of program design. The final model must be negotiated and agreed upon with IRCC. The Division aims to launch the new model 2020-2021.

This is not an open survey. Respondents will be asked to identify themselves at the beginning of the survey. This is done to assist PGD in monitoring the variety of stakeholders that responded.

Individuals that do not receive a link may request one by emailing Miriam.McLaughlin@gnb.ca. The survey will be available October 22 to November 15, 2019 (inclusive).

La Division de la croissance démographique (DCD) entreprend l'examen de la catégorie Candidat entrepreneurial du Programme des candidats du Nouveau-Brunswick pour s'assurer qu'elle attire et retient bel et bien des nouveaux arrivants qui sont des entrepreneurs et dont l'entreprise contribue à la croissance économique de la province. Les réponses seront regroupées et analysées dans le

cadre de cet examen. Selon les résultats du sondage, un petit groupe d'intervenants sélectionnés sera invité à participer à une discussion dirigée sur certains aspects de la conception du programme. Le modèle final doit être négocié et convenu avec Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC). La Division souhaiterait lancer le nouveau modèle en 2020-2021.

Il ne s'agit pas d'un sondage ouvert. Les répondants doivent s'identifier au début du sondage. Le but est d'aider la DCD à surveiller la diversité des intervenants qui répondent.

Les personnes qui ne reçoivent pas de lien peuvent en demander un par courriel à Miriam.McLaughlin@gnb.ca. Le sondage sera disponible du 22 octobre au 15 novembre.