

UMNB BULLETIN

29 OCT 2019



WELCOME!

Thank you to everyone who attended, volunteered, presented, danced, and otherwise made the UMNB 2019 Annual Conference a great success! We're back in the office after a rest, and ready to get to work advocating for your priorities.

As part of our ongoing efforts to streamline and improve communications, we are launching this weekly digest of condensed information we hope will be of interest and use to our members. These digests will also be archived on our website.

To submit items for inclusion in our next digest (such as workshops or zone meeting details) please email info@umnb.ca

Let us know what you think!

BIENVENUS !

Merci à tous ceux qui ont assisté, fait du bénévolat, présenté, dansé et fait le congrès annuel 2019 de l'UMNB un grand succès ! Nous sommes de retour au bureau après un période de repos et prêts à nous mettre au travail pour défendre vos priorités.

Dans le cadre de nos efforts continus pour rationaliser et améliorer les communications, nous lançons ce condensé hebdomadaire d'information condensée qui, nous l'espérons, intéressera et sera utile à nos membres. Ces notes seront également archivées sur notre site Web.

Pour soumettre des articles à inclure dans notre prochain condensé (comme des ateliers ou des détails sur les réunions de zone), veuillez envoyer un courriel à info@umnb.ca

Faites-nous savoir ce que vous en pensez !

IN THIS ISSUE DANS CETTE EDITION

***Office Report –
Rapport du bureau***

***External Events –
Événements Externes***

***Resolutions in Action –
Résolutions en action***

News – Nouvelles

***UMNB in the Media –
l'UMNB dans les médias***

***About UMNB –
À propos de l'UMNB***

Appendix – Annexe

OFFICE REPORT | RAPPORT DU BUREAU



Last week the Executive Director attended an AMANB board meeting, while also working on strategic planning and priority setting for 2020.

La semaine dernière, la directrice générale a assisté à une réunion du conseil d'administration de l'AMANB, tout en travaillant à la planification stratégique et à l'établissement des priorités pour 2020.

EXTERNAL EVENTS

Additional details, contacts, and invitations where available can be found in the appendix.

13-14 NOV 2019

[Atlantic Urban Forest Collective Workshop:](#)

[Linking Policy to Practice](#)

Chocolate Lake Best Western, Halifax NS

18 NOV 2019

WWF Flood Resilient Communities and Rivers Workshop

Atelier WWF sur la résilience des communautés et des rivières aux inondations

Dumfries Maples, Dumfries NB

ÉVÉNEMENTS EXTERNES

Des détails supplémentaires, les coordonnées des personnes-ressources et les invitations, le cas échéant, se trouvent à l'annexe.

26-27 NOV 2019

[A/E/C 2019 Industry Forum](#)

Hilton Trade and Convention Centre, Saint John NB

27-28 NOV 2019

[TIANB Annual Summit and Tourism Awards Gala](#)

Le [Sommet annuel de l'AITNB](#) et Gala des Prix du tourisme

Crowne Plaza, Moncton NB

RESOLUTIONS IN ACTION | RÉSOLUTIONS EN ACTION



18 OCT 2019: GNB ANNOUNCES PLAN TO DEVELOP EPR PROGRAM | GNB ANNONCE LE CRÉATION D'UN PROGRAMME REP

Extended producer responsibility program to be developed for packaging and printed paper

“An extended producer responsibility program for packaging and printed paper will help reduce waste and reduce strain on our landfills,” said Wayne Sturgeon, president of the Union of Municipalities of New Brunswick. “It will save local governments money without costing our residents more in taxes. And since many products are priced nationally, New Brunswickers are already paying without getting the benefits.”

Création d'un programme de responsabilité élargie des producteurs pour les emballages et le papier imprimé

« Un programme de responsabilité élargie des producteurs pour les emballages et le papier imprimé aidera à réduire la quantité de déchets ainsi qu'à réduire la pression sur les sites d'enfouissement », a dit le président de l'Union des municipalités du Nouveau-Brunswick, Wayne Sturgeon. « Cela permettra aux gouvernements locaux d'économiser de l'argent sans que nos résidents aient à payer davantage en impôt. Et puisque le prix de nombreux produits est établi à l'échelle nationale, les gens du Nouveau-Brunswick paient déjà sans en retirer les avantages. »

28 SEP 2019: GNB ANNOUNCES END TO PHYSICIAN BILLING NUMBER SYSTEM | GNB ANNONCE LA FIN DU SYSTÈME DE NUMÉRO DE FACTURATION DES MÉDECINS

Government eliminating physician billing number system

“Having a family doctor is important for the wellbeing of our residents, but many communities are having trouble recruiting under the current system,” said [UMNB President Wayne] Sturgeon. “New Brunswick’s outdated billing number system was one barrier to convincing doctors to set up shop.”

UMNB’s member municipalities passed a resolution calling for the elimination of the physician billing number system at the 2018 Annual General Meeting.

Le gouvernement élimine le système de numéros de facturation des médecins

« Avoir un médecin de famille est important pour le bien-être de nos résidents, mais plusieurs collectivités ont des problèmes de recrutement en vertu du système actuel », a indiqué [le président de l’UMNB Wayne] Sturgeon. « Le système à numéros de facturation désuet du Nouveau-Brunswick constitue une barrière empêchant de convaincre les médecins d’établir leur pratique. »

Les municipalités membres de l’UMNB ont adopté une résolution demandant l’élimination du système à numéros de facturation pour les médecins lors de l’assemblée générale annuelle 2018 de l’UMNB.

NEWS | NOUVELLES

23 OCT 2019: WORKSAFE NB ANNOUNCES RATE DECREASES | TRAVAIL SÉCURITAIRE ANNONCE DES RÉDUCTIONS DU TAUX

WorkSafeNB has announced a 9.4% reduction in the 2020 provisional average assessment rate. The rate is set at \$2.40 per \$100 of payroll, down from \$2.65 in 2019." On average, the decrease for municipalities will be 4%. WorkSafeNB announces 2020 rates for Firefighters' Compensation Act Disability fund. "The assessment rate... will decrease from \$515 per firefighter to \$465."

« Travail sécuritaire NB a annoncé une réduction de 9,4% du taux de cotisation moyen provisoire de 2020. Le taux passera de 2,65 \$ par tranche de 100 \$ des salaires en 2019 à 2,40 \$ en 2020. » Le taux des municipalités diminuera en moyenne de 4 %. Travail sécuritaire NB annonce le taux de cotisation de 2020 en vertu de la Loi sur l'indemnisation des pompiers. « Le taux de cotisation de 2020... passera de 515 \$ à 465 \$ par pompier. »

UMNB IN THE MEDIA | L'UMNB DANS LES MÉDIAS

Thanks to our successful conference, UMNB received an unprecedented amount of media interest in October. Your voices are being heard!

Grâce au succès de notre congrès, l'UMNB a suscité un intérêt sans précédent dans les médias en octobre. Vos voix sont entendues !

25 OCT 2019 – CBC Information Morning – Government to make manufacturers responsible for their waste

24 OCT 2019 – CBC New Brunswick – Millions at stake for municipalities as province puts property tax reform on table

"Assessments, tax rates and property developments have changed since 2008, but Slipp, who is on the executive of the Union of the Municipalities of New Brunswick as its past president, said having the province step back from property taxes — even if it means cancelling municipal grants and downloading more services to local governments to pay for the change — is the fix preferred by local governments. 'This has been a constant discussion for years,' said Slipp 'We (have) wanted the complete transfer of property tax room to the local government sector.'"

21 OCT 2019 – Recycling Today – New Brunswick to develop EPR for packaging, printed paper

"An extended producer responsibility program for packaging and printed paper will help reduce waste and reduce strain on our landfills," says Wayne Sturgeon, president of the Union of Municipalities of New Brunswick. "It will save local governments money without costing our residents more in taxes. And since many products are priced nationally, New Brunswickers are already paying without getting the benefits."

21 OCT 2019 – Telegraph-Journal – Quispamsis councillor wins provincial award

"Longtime councillor Beth Thompson has been honoured as this year's recipient of the Raymond Murphy Memorial Award."

19 OCT 2019 – Global News – [New Brunswick recycling initiative ‘puts onus on producers’](#)

18 OCT 2019 – CBC New Brunswick – [Producers to pay for plastic and paper waste](#)

18 OCT 2019 – Telegraph-Journal – [N.B. introduces new program to curb climate change](#)

“Margot Cragg, Executive Director of the Union of the Municipalities of New Brunswick (UMNB), said the announcement is “good news” for local governments and taxpayers. ‘EPR for PPP will reduce waste, reduce environmental footprint, while saving municipalities money, without costing (their) residents more,’ she said.”

18 OCT 2019 – Radio-Canada: ICI Nouveau-Brunswick – [Les producteurs seront tenus de recycler plus de déchets au Nouveau-Brunswick](#)

8 OCT 2019 – Huddle Today / CHSJ Country 94.1 – [N.B. Municipalities want Province-wide ban on single-use plastic bags](#)

8 OCT 2019 – Daily Gleaner – [How can N.B. get more women involved in municipal politics?](#)

“According to UMNB, some New Brunswick communities are expecting high turnover as the province heads into the 2020 municipal elections. Women occupy less than 30 per cent of seats, and youth are underrepresented, the union said.”

7 OCT 2019 – CBC New Brunswick – [Province won’t relocate nuisance deer, says minister](#)

7 OCT 2019 – Telegraph-Journal – [‘New deal’ may lead to tax rate hikes in region: mayor](#)

7 OCT 2019 – Daily Gleaner – [Municipalities ask province for ban on plastic carry-out shopping bags](#)

“UMNB executive director Margot Cragg said the passed resolutions will be advanced to the next level. ‘That means meeting with government, it means getting our members together to develop those solutions.’”

6 OCT 2019 – Radio-Canada: ICI Nouveau-Brunswick – [La décroissance démographique, le grand défi des régions rurales du Nouveau-Brunswick](#)

6 OCT 2019 – Telegraph-Journal – [“You keep your money”: Minister pledges to municipalities](#)

“You keep your money. You know what you need it for. You don’t need government in the province telling you how to spend it.”

6 OCT 2019 – CBC New Brunswick – [N.B. municipalities call on province to relocate urban deer](#)

5 OCT 2019 – Kings County Record – [‘All I really do is guide the ship’: mayor earns award for dedication](#)

“Hampton Mayor Ken Chorley... was awarded the 2019 Louise Breau Memorial Award by the Union of the Municipalities of New Brunswick this past weekend.”

3 OCT 2019 – Daily Gleaner – [Municipal leaders to wade through list of woes, wants and needs](#)



EPR for PPP will
reduce waste and
environmental
footprint while
saving
municipalities
money.

29 OCT 2019

3 OCT 2019 – CBC Information Morning – [Resolution to come before UMNB for support of health services in rural NB](#) (with Perth-Andover Mayor Marianne Bell)

3 OCT 2019 – CBC New Brunswick – [Perth-Andover mayor worries the province will cut rural hospital services](#)

2 OCT 2019 – CBC Information Morning – [What do New Brunswick municipalities want?](#) (with Fredericton councillor and UMNB Director Eric Megarity)

ABOUT UMNB | À PROPOS DE L'UMNB

The Union of the Municipalities of New Brunswick (UMNB) is a bilingual association of sixty local governments of all sizes, representing over one third of New Brunswick's population. Since 1994, UMNB has advocated for strong, sustainable communities throughout the province. Our members decide UMNB's policies & priorities through member resolutions, at regional Zone meetings, and at our Annual General Meeting. Together, our members tackle local challenges and share solutions to make life better for their citizens.

Follow us on [Twitter @MunicipalNB](#) and on [Facebook @MunicipalNB](#).

L'Union des municipalités du Nouveau-Brunswick (UMNB) est une association bilingue de 60 gouvernements locaux à travers la province et qui représente plus du tiers de la population. Depuis 1994, l'UMNB milite pour des collectivités fortes et durables à la grandeur de la province. Nos membres déterminent les politiques et les priorités de l'UMNB au moyen de résolutions adoptées par les membres, lors des réunions régionales de zones et de notre assemblée générale annuelle. Nos membres unissent leurs efforts pour relever les défis locaux et échangent des solutions visant à améliorer la vie de leurs citoyens.

Suivez-nous sur [Twitter @MunicipalNB](#) et sur [Facebook @MunicipalNB](#).

APPENDIX | ANNEXE

<p>The <u>TIANB Annual Summit</u> will be held at the Crowne Plaza Moncton November 27 and 28, starting with eight government departments presentations that cover topics directly impacting the tourism Industry.</p> <p>The second day is packed with educational and informative topics focusing on labour shortage, human resources and ending with our prestigious Tourism Awards Gala to celebrate our industry.</p> <p>Check out the <u>agenda</u> for further details.</p> <p>Thank you.</p>	<p>Le Sommet annuel de l'<u>AITNB</u> se tiendra au Crowne Plaza Moncton le 27 et 28 novembre commençant avec huit ministères qui présenteront des sujets ayant une importance directe sur industrie touristique.</p> <p>La deuxième journée est remplie de sujets éducatifs et informatifs portant sur la pénurie de main-d'œuvre, les ressources humaines et qui se terminera avec notre prestigieux Gala des Prix du tourisme.</p> <p>Consultez le <u>programme</u> pour plus de détails.</p> <p>Merci.</p>
--	--



<http://aanb.org/industryforum2019/>

From: Simon Mitchell <smitchell@WWFCanada.org>

Date: Tuesday, October 15, 2019 at 7:30 PM

Hello!

Recent flooding events along the Wolastoq / Saint John / Fleuve Saint Jean River has resulted in significant environmental, economic, and social impacts. Most notable has been the 2018 and 2019 Spring floods, but also in the not too distant past we had Tropical Storm Arthur (2014), flooding in Perth-Andover and impacts to many other communities along the river. There is a need to come together to collaborate and communicate along the river to address flood risks, especially as climate change is contributing to making these events more common and intense. This workshop will bring together municipalities, the health sector and community actors to cultivate a community of practice for climate change adaptation planning and build climate resilience along the river into the future.

This workshop is by invitation and will be held on November 18, 2014 (inclement weather date of November 20) at Dumfries Maples. A complete agenda, directions and other details will be available shortly. In the meantime, please save these dates for the workshop. Please reach out at any time with any questions, or to discuss further.

Best regards,
simon.

From: Simon Mitchell <smitchell@WWFCanada.org>

Date: Tuesday, October 15, 2019 at 7:30 PM

Bonjour !

Des inondations récentes le long de la rivière Wolastoq / Saint John / du Fleuve Saint Jean ont eu d'importants impacts environnementaux, économiques et sociaux. Plus particulièrement les inondations des printemps 2018 et 2019, mais aussi il

n'y a pas très longtemps nous avons subit la tempête tropicale Arthur (2014), l'inondation à Perth-Andover, ainsi que des impacts à tellement d'autres communautés le long de la rivière. Il est nécessaire de se rassembler pour collaborer et communiquer tout le long de rivière pour aborder les risques d'inondations, surtout étant donné que les changements climatiques contribuent à rendre ces événements plus communs et intenses. Cet atelier va rassembler des municipalités, le secteur de la santé et les acteurs communautaires afin de cultiver une communauté de pratiques en matière de planification vis à vis les changements climatiques et pour accroître la résilience au climat le long de la rivière pour l'avenir.

La participation à cet atelier est sur invitation et aura lieu le 18 novembre (en cas de tempête le 20 novembre) chez Dumfries Maples. Un ordre du jour complet, des directions et autres détails seront disponibles d'ici peu. Entretemps, veuillez réserver ces dates pour l'atelier. Veuillez me contacter en tout temps pour toutes questions ou pour en discuter davantage.

Bien à vous,
simon.

Simon J. Mitchell | Lead Specialist, Freshwater | WWF-Canada

WORKSAFENB ANNOUNCES 2020 PROVISIONAL AVERAGE ASSESSMENT RATE

October 24, 2019

WorkSafeNB has announced a 9.4% reduction in the 2020 provisional average assessment rate. The rate is set at \$2.40 per \$100 of payroll, down from \$2.65 in 2019.

The 2020 assessment rate is based on the 2018 year-end audited financial statement with the improvement due to a reduced number of injury claims in 2019 and the declining cost of new claims as of Q3 2019.

“We’re pleased to see a reduction in the number of claims filed, as this is generally indicative of safer workplaces,” said Doug Jones, WorkSafeNB’s president and CEO. “Though we are making progress, we know there’s still a lot of work to be done to improve occupational health and safety. The legislative changes made in late-2018 and mid-2019 stemming from recommendations from the Auditor General and the Task Force on WorkSafeNB are also having the desired effect in reducing claim costs.”

Going forward, WorkSafeNB will continue to focus on operational excellence so that we can achieve a workers’ compensation cost structure that will allow for competitive assessment rates for employers and enhanced benefits for injured workers. For example, at our Annual General Meeting we shared that several other jurisdictions are able to provide a higher maximum compensation amount for injured workers and provide 90% of wage loss benefits compared to New Brunswick’s 85%, while also providing lower assessment rates for businesses.

The 2020 rate announcement also addressed a key recommendation from the July 2018 Task Force on WorkSafeNB report by increasing the funding target from 110% of liabilities to a range of 115% - 125% of liabilities. By coordinating this change with the flexibility on funding timelines as provided in the December 2018 legislative change, the funding surcharge on the 2020 rate was reduced compared to the prior year.

The components of the rate and the change from the prior year are outlined below.

	2019	2020	Reduction
Projected cost of new injuries	\$1.66	\$1.47	11.4%
Administration costs	\$0.60	\$0.58	3.3%
Surcharge	\$0.39 ¹	\$0.35 ²	10.3%
Average Assessment Rate	\$2.65	\$2.40	9.4%

1. Surcharge required to fund \$305 M funding gap relative to 110% Accident Fund target over eight years.

2. Surcharge required to fund \$362 M funding gap relative to 115% Accident Fund minimum target over 10 years.

In 2020, approximately 91% of employers will see a net rate decrease. While the decrease will vary, the large majority (87%) will see a rate change between -1% and -25%. For example, on average, the residential and industrial construction industry will see their rates decrease by 18%, supermarkets and general stores by 9%, and municipalities by 4%.

Individual employer rates are calculated based on the risk and performance of the industry in which an employer is grouped as well as an employer's own accident experience. Therefore, despite the decrease in the average assessment rate, approximately 9% of employers will see a net rate increase in 2020. This is due to an employer's individual safety records including the frequency and severity of workplace injuries at their worksites. Some examples of the variation are outlined below.

Industry	Average % Change in Industry Assessment Rate from 2019	Range of % Change in Net Assessment Rate
Building Equipment Contractors	-5%	-45% to +36%
Food Service and Drinking Places	-13%	-44% to +32%
Supermarkets and General stores	-9%	-35% to +54%
Municipalities	-4%	-63% to +62%
Seafood Product Preparation	-14%	-34% to +37%
Residential and Industrial Construction	-18%	-50% to +52%
Logging	-14%	-59% to +44%
Trucking	-13%	-58% to +122%
Nursing Homes	-3%	-31% to +47%
Sawmills	-10%	-34% to +5%

In most cases presented above, the ranges represent a unique scenario that affects only a few employers in each industry.

"An employer's individual assessment rate directly reflects their own safety performance as well as that of their industry," Jones said. "Safer workplaces, fewer injuries, and successful return-to-work programs, combined with efficient and effective claims management, lead to lower assessment rates. We've recently proposed legislative change to help make workplaces safer, in addition to enhancing the accommodation of safe, early return to work. These are important next steps to ensuring that New Brunswick workplaces are as safe as possible, that injured workers are able to take advantage of best practices in rehabilitation, and that costs continue to improve."

Individual assessment rate notices will be available online at [MyServices](#) next week. For more information on how rates are calculated, watch our [short video](#) or for a more comprehensive explanation read our [Assessment Rate Guide](#).

Media contact:

Laragh Dooley
 Director, Communications, WorkSafeNB
 506 632-2270, media@ws-ts.nb.ca

Communiqué Travail sécuritaire NB annonce le taux de cotisation moyen provisoire de 2020

Le 23 octobre 2019

Travail sécuritaire NB a annoncé une réduction de 9,4 % du taux de cotisation moyen provisoire de 2020. Le taux passera de 2,65 \$ par tranche de 100 \$ des salaires en 2019 à 2,40 \$ en 2020.

Le taux de cotisation de 2020 est fondé sur les états financiers vérifiés de fin d'exercice 2018. L'amélioration est attribuable à la diminution du nombre de réclamations en 2019 et à la réduction des coûts de nouvelles réclamations constatée au troisième trimestre de 2019.

« Nous sommes heureux que le nombre de réclamations ait diminué puisque cela indique généralement que les lieux de travail sont plus sécuritaires », a indiqué le président et chef de la direction de Travail sécuritaire NB, Douglas Jones. « Bien que nous fassions des progrès, nous reconnaissons qu'il y a encore beaucoup à faire pour améliorer la santé et la sécurité au travail. Grâce aux modifications législatives adoptées à la fin de 2018 et au milieu de 2019, lesquelles découlaient de recommandations de la vérificatrice générale et du groupe de travail sur Travail sécuritaire NB, les coûts de réclamation ont également diminué. »

Travail sécuritaire NB continuera à concentrer ses efforts sur l'excellence opérationnelle afin d'établir une structure de coûts d'indemnisation des travailleurs qui favorisera des taux de cotisation concurrentiels pour les employeurs et de meilleures prestations pour les travailleurs blessés. Par exemple, à l'assemblée générale annuelle, nous avons mentionné que plusieurs autres provinces et territoires sont en mesure d'établir un montant d'indemnisation maximal plus élevé pour les travailleurs blessés et de verser des prestations calculées selon 90 % de leur perte de gains, comparativement à 85 % au Nouveau-Brunswick, tout en ayant des taux de cotisation moins élevés pour les employeurs. C'est l'une des principales recommandations contenues dans le *Rapport du Groupe de travail sur Travail sécuritaire NB* publié en juillet 2018 relativement au niveau de capitalisation cible. Ce dernier est passé de 110 % du passif à entre 115 et 125 % du passif. Grâce à ce changement et à la flexibilité au niveau des délais de capitalisation précisés dans la modification législative adoptée en décembre 2018, la surcharge appliquée au taux de 2020 a été réduite comparativement à l'année précédente.

Voici les composantes du taux et la variation par rapport à l'année précédente :

	2019	2020	Réduction
Coût prévu des nouvelles blessures	1,66 \$	1,47 \$	11,4 %
Frais d'administration	0,60 \$	0,58 \$	3,3 %
Surcharge	0,39 \$ ¹	0,35 \$ ²	10,3 %
Taux de cotisation moyen	2,65 \$	2,40 \$	9,4 %

1. Surcharge nécessaire pour financer un écart de capitalisation de 305 millions de dollars selon un pourcentage de capitalisation cible de la caisse des accidents de 110 % sur une période de huit ans.
2. Surcharge nécessaire pour financer un écart de capitalisation de 362 millions de dollars selon un pourcentage de capitalisation minimum cible de la caisse des accidents de 115 % sur une période de dix ans.

Le taux net d'environ 91 % des employeurs diminuera en 2020. Bien que la réduction variera, la plupart des employeurs (87 %) connaîtront une réduction entre 1 et 25 %. Par exemple, le taux de l'industrie de la construction résidentielle et industrielle diminuera en moyenne de 18 %; celui des supermarchés et magasins généraux, de 9 %; et celui des municipalités, de 4 %.

Le taux d'un employeur individuel est calculé en fonction du risque que comporte l'industrie dans laquelle il est classifié et du rendement de l'industrie, ainsi que de l'expérience de l'employeur sur le plan des accidents. Par conséquent, malgré la réduction du taux de cotisation moyen, environ 9 % des employeurs verront une augmentation de leur taux net en 2020. Cette augmentation est attribuable à leur dossier en matière de sécurité, y compris la fréquence et la gravité des blessures survenues à leur lieu de travail. Voici des exemples de variations :

Industrie	Pourcentage moyen de variation du taux de cotisation de l'industrie comparativement à 2019	Pourcentage de variation du taux de cotisation net
Entrepreneurs en installations d'équipements techniques	-5 %	-45 à +36 %
Services de restauration et débits de boissons	-13 %	-44 à +32 %
Supermarchés et magasins généraux	-9 %	-35 à +54 %
Municipalités	-4 %	-63 à +62 %
Préparation de poissons et de fruits de mer	-14 %	-34 à +37 %
Construction résidentielle et industrielle	-18 %	-50 à +52 %
Exploitation forestière	-14 %	-59 à +44 %
Camionnage	-13 %	-58 à +122 %
Foyers de soins	-3 %	-31 à +47 %
Scieries	-10 %	-34 à +5 %

Dans la plupart des cas figurant plus haut, les variations ne représentent qu'un scénario particulier qui ne touche que quelques employeurs de chaque industrie.

« Le taux de cotisation d'un employeur reflète directement son rendement en matière de sécurité ainsi que celui de son industrie », a indiqué M. Jones. « Des lieux de travail plus sécuritaires, un nombre moins élevé de blessures, de bons programmes de retour au travail et la gestion efficace des réclamations donnent lieu à des taux de cotisation moins élevés. Nous avons récemment proposé des modifications législatives pour aider à rendre les lieux de travail plus sécuritaires et améliorer les mesures d'adaptation en vue d'un retour au travail rapide et sécuritaire. Ces prochaines étapes sont importantes pour assurer que les lieux de travail de la province sont aussi sécuritaires que possible, les travailleurs blessés tirent parti des meilleures pratiques en matière de réadaptation et les coûts continuent à diminuer. »

Les avis de cotisation individuels seront disponibles en ligne à partir de [Mes services](#) la semaine prochaine. Pour obtenir plus de renseignements sur la façon dont les taux sont calculés, vous pouvez regarder notre [courte vidéo](#) ou pour des renseignements plus détaillés, consultez le [Guide sur l'établissement des taux de cotisation](#).